



รายงานการประชุม

การประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามโครงการ ครั้งที่ 2 วันที่ 14 กันยายน 2559

การต่อต้านรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเล

ระเบียบวาระที่ 1 รายงานการดำเนินการเตรียมการของประธานร่วม

นายวิวัฒน์ ตังหงส์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน เป็นประธานในช่วงเริ่มการประชุม ซึ่ง ปลัดกระทรวงแรงงานลาประชุม นายวิวัฒน์ฯ ได้กล่าวต้อนรับคณะกรรมการกำกับติดตามโครงการในการ เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามโครงการครั้งที่สองนี้ และกล่าวต้อนรับเพื่อนร่วมงานจาก สหภาพยุโรป ที่เดินทางมาจากกรุงบรัสเซลและได้เข้าร่วมการประชุมนี้ในฐานะผู้สังเกตการณ์ การประชุม นี้เป็นการติดตามผลของการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามโครงการครั้งที่หนึ่งเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม ที่ได้วางแนวทางการปฏิบัติของโครงการรวมถึงข้อกำหนดในขอบเขตงาน การคัดเลือกสถานที่ และการ จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเฉพาะด้าน

นางลชญา แร็กเซอร์ อุปทูตของคณะผู้แทนสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย ได้กล่าวเปิดการประชุม ผลของ การประชุมวันนี้จะเป็นแนวทางการทำงานของโครงการในเดือนที่จะมาถึงนี้ สหภาพยุโรปให้ความสำคัญ กับการแก้ไขรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 8.7 เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการละเมิดสิทธิต่าง ๆ ด้านแรงงาน และเพื่อยกระดับ มาตรฐานด้านแรงงานและการปรับปรุงแก้ไขกรอบการดำเนินงานของประเทศให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระหว่างประเทศ จัดให้มีกลไกในการร้องทุกข์ และส่งเสริมการเจรจาฉันสังคมระหว่างสมาชิก นางเร็ก เซอร์ได้กล่าวขอบคุณรัฐบาลไทยที่ยึดมั่นต่อพันธะในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

นายวิวัฒน์ ตังหงส์ ได้เชิญนายเจสัน จีคส์ ผู้ประสานงานอาวุโสของโครงการฯ องค์การแรงงานระหว่าง ประเทศ และผู้ประสานงานโครงการ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ให้เป็นผู้แถลงระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ 2 สรุปการดำเนินการของคณะกรรมการกำกับติดตามโครงการและรับรองรายงานการประชุม

ประธานร่วมจากกระทรวงแรงงานได้เชิญนางพัฒนา พันธุ์พิทักษ์ ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือ ระหว่างประเทศ กระทรวงแรงงาน เพื่อแถลงรายงานการประชุมของคณะกรรมการกำกับติดตามโครงการ ครั้งที่หนึ่งเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2016 คณะกรรมการกำกับติดตามโครงการเห็นชอบกับร่างกำหนด



ขอบเขตงานของคนที่จะมีการประชุม (อย่างน้อย) ปีละสองครั้งและยังได้เชิญกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และศูนย์ประสานการปฏิบัติในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) ให้เป็นสมาชิกด้วย นางพัฒนาฯ กล่าวว่า คณะกรรมการกำกับติดตามโครงการเห็นชอบให้จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเฉพาะด้านจำนวนสองคณะที่จะมีการประชุมก่อนการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามโครงการ คือ (1) คณะทำงานขับเคลื่อนเฉพาะด้านว่าด้วยสภาพแวดล้อมทางด้านกฎระเบียบและกฎหมายและการเสริมสร้างสมาคมของแรงงานและการจัดให้มีการบริการสนับสนุน และ (2) คณะทำงานขับเคลื่อนเฉพาะด้านว่าด้วยการตรวจสอบแรงงานและการบังคับให้เป็นไปตามกฎหมายและแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี รวมถึงการเจรจาด้านการจัดการคนงาน โครงการนี้จะครอบคลุมจังหวัดแถบชายฝั่งจำนวน 22 จังหวัด พร้อมด้วยสถานที่ทำการสาขาและสถานที่ดำเนินโครงการที่ได้มีการคัดเลือกในลำดับแรก

ประธานร่วมจากกระทรวงแรงงานได้เชิญนายมอริซิโอ บุษชี ผู้อำนวยการองค์การแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อรายงานผลสรุปการดำเนินการของคณะกรรมการกำกับติดตามโครงการ นายมอริซิโอฯ รายงานว่าคณะทำงานขับเคลื่อนเฉพาะด้านสองคณะได้ดำเนินการอย่างเต็มที่โดยมีพนักงานและแรงงานได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด การประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามโครงการจะได้รับการร้องขอให้รับรองแผนการทำงาน กรอบการดำเนินงานในการติดตามและการประเมินผล และการคัดเลือกสำนักงานสาขาและสถานที่ดำเนินโครงการที่สำคัญในลำดับต้น

การอภิปรายในที่ประชุม

สำนักงานสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) เน้นย้ำถึงความสำคัญของการทำงานร่วมกันและเสนอแนะให้ใช้กลไกการจัดการของแรงงานในการแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน สิทธิในการจัดตั้งองค์กรของแรงงานหรือสหภาพการค้ำยังมีได้บรรลุผลอย่างสมบูรณ์ รัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้างควรได้มีการประสานงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดเพื่อลดช่องว่างด้านกฎระเบียบและประเด็นอื่น ๆ ในเรื่องสิทธิด้านแรงงาน ส่วนแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีได้มีการดำเนินการแยกต่างหากซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ความร่วมมือประสานงานระหว่างภาคอุตสาหกรรมมากนัก เป็นสิ่งสำคัญสำหรับโครงการในการที่จะกำหนดให้มีตัวชี้วัดเฉพาะด้านและมีความชัดเจน

สมาคมอุตสาหกรรมทอผ้าไทยได้รายงานที่สมาคมฯ อยู่ระหว่างการพิจารณาการจัดตั้งคณะกรรมการด้านสวัสดิการกับผู้แทนของแรงงานต่างชาติ โดยกำลังจัดทำแนวทางปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี (Good Labour Practices) แต่ยังมีได้รับการยอมรับจากผู้ซื้อ



มติที่ประชุม ที่ประชุมให้การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตาม โครงการครั้งที่หนึ่งและ
รับทราบสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับติดตาม โครงการ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ

3.1 รายงานคณะทำงานขับเคลื่อนเฉพาะด้าน คณะที่ 1 และ 2

ประธานร่วมฝ่ายสหภาพยุโรปได้เชิญนางพัฒนา พันธุ์พัก ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่าง
ประเทศในฐานะประธานร่วมของคณะทำงานขับเคลื่อนเฉพาะด้าน คณะที่ 1 คือคณะทำงานขับเคลื่อน
เฉพาะด้านว่าด้วยสภาพแวดล้อมทางด้านกฎระเบียบและกฎหมาย และการจัดให้มีการบริการสนับสนุน ให้
รายงานผลอภิปรายของการประชุมคณะทำงานฯ ภายใต้วัตถุประสงค์ที่ 1 ของโครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ให้
รวมถึงการทบทวนกฎหมายภายในของประเทศ การวิเคราะห์ช่องว่าง และการร่างกฎหมายของประเทศ การ
ทบทวนและการพัฒนาคู่มือการจ้างงานในภาคการประมง ภายใต้วัตถุประสงค์ที่ 4 กิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้รับ
ความเห็นชอบได้แก่ การจัดทำแผนการบริการ การประสานงานด้านการบริการกับหน่วยงานเอ็นจีโอและ
หน่วยงานของรัฐในภูมิภาค และการสร้างขีดความสามารถของแรงงานต่างชาติสำหรับการให้สิทธิด้าน
แรงงาน

นางพัฒนาฯ ได้ขอให้นายปรานต์ สยามวาลา ในฐานะประธานร่วมของคณะทำงานขับเคลื่อนเฉพาะด้าน
คณะที่ 2 และผู้แทนจากอีซีไอที รายงานการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนเฉพาะด้าน คณะที่ 2 คือ
คณะทำงานขับเคลื่อนเฉพาะด้านว่าด้วยการตรวจสอบแรงงานและการบังคับให้เป็นไปตามกฎหมายและ
แนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี ภายใต้วัตถุประสงค์ที่ 2 กิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้มีการวางแผนไว้ให้รวมถึงการ
ตรวจสอบแรงงาน เอสไอพีในการตรวจสอบด้านแรงงานที่มีการบูรณาการ และการบูรณาการการตรวจสอบ
ด้านแรงงานระหว่างกระทรวงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในภาคอุตสาหกรรมนี้ด้วย ภายใต้วัตถุประสงค์ที่ 3 ที่
ประชุมตกลงให้มีการจัดตั้งกลไกการร้องทุกข์ผ่านคณะกรรมการที่มีผู้แทนของแรงงานต่างชาติและการมี
ส่วนร่วมกับเอ็นจีโอต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของแรงงานต่างชาติให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น

นายจัตต์จ่ากองศ์การแรงงานระหว่างประเทศได้แสดงข้อกำหนดขอบเขตงานของคณะทำงานขับเคลื่อน
เฉพาะด้านทั้งสองคณะ

มติที่ประชุม ที่ประชุมให้การรับรองข้อกำหนดขอบเขตงานของคณะทำงานขับเคลื่อนเฉพาะด้านทั้งสอง
คณะ



3.2 สำนักงานสาขาและการคัดเลือกสถานที่ดำเนินโครงการ

ประธานร่วมฝ่ายกระทรวงแรงงานได้เชิญองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (นางขวัญฤทัย ศิริพัฒน โสศล) ให้รายงานการคัดเลือกสำนักงานสาขาและการคัดเลือกสถานที่ดำเนินการในลำดับแรก โครงการครอบคลุม จังหวัดแถบชายฝั่งจำนวน 22 จังหวัดสำหรับวัตถุประสงค์ที่ 1 และ 2 มุ่งเน้นที่จังหวัดแถบชายฝั่งจำนวน 10 จังหวัดจากบริเวณชายฝั่ง 5 จังหวัดสำหรับวัตถุประสงค์ที่ 3 และ 4 เหตุผลอันควรในการคัดเลือกสำนักงานสาขาและสถานที่ในการดำเนินการตามโครงการยึดหลักเกณฑ์การคัดเลือกสถานที่ อันได้แก่ จำนวนของเรือประมง ขนาดของเรือประมงและแรงงานด้านการประมงและอาหารทะเล และเหตุอื่น ๆ ในการละเมิดสิทธิด้านแรงงานที่อาจมีขึ้น สำนักงานสาขาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศในจังหวัดพังงาได้รับการเสนอชื่อโดยอิงตามข้อมูลข้างต้นและได้รับความเห็นชอบอย่างเป็นทางการเป็นเอกฉันท์ในการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนเฉพาะด้านเมื่อเดือนกรกฎาคม 2016 จังหวัดพังงามีทางเข้าถึงสถานที่ที่สำคัญในลำดับต้น ๆ ในอ่าวไทยและบริเวณทะเลอันดามันและเป็นบ้านให้กับภูมิภาคที่ 3 ฐานทัพเรือ สถานที่ในลำดับต้น ๆ ที่ได้รับการเสนอนี้ครอบคลุมพื้นที่ชายฝั่งห้าบริเวณ ดังนี้

บริเวณชายฝั่ง	การประมง	อาหารทะเล	สำนักงานขององค์การ แรงงานระหว่างประเทศ
บริเวณที่ 1 ภาค ตะวันออก	ระยอง	ระยอง	กรุงเทพมหานคร
บริเวณที่ 2 ภาคกลาง	ชลบุรี	สมุทรสาคร	กรุงเทพมหานคร
บริเวณที่ 3 อ่าวไทย ตอนบน	ชุมพร	สุราษฎร์ธานี	กรุงเทพมหานครและ สำนักงานสาขาของ องค์การแรงงานระหว่าง ประเทศ
บริเวณที่ 4 อ่าวไทย ตอนล่าง	ปัตตานี	สงขลา	สำนักงานสาขาของ องค์การแรงงานระหว่าง ประเทศ
บริเวณที่ 5 ภาคกลาง	พังงาและภูเก็ต	ระนองและตรัง	สำนักงานสาขาของ องค์การแรงงานระหว่าง ประเทศ



มติที่ประชุม ที่ประชุมให้การรับรองการเลือกจังหวัดพังงาให้เป็นสำนักงานสาขาและเลือกจังหวัดชุมพรให้เป็นหนึ่งในสถานที่สำคัญในลำดับต้น ๆ ก่อนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

3.3 กรอบการดำเนินงานในการติดตามและการประเมินผล

ประธานร่วมฝ่ายสหภาพยุโรปได้ขอให้องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (นางสาวสุภาวดี โชติคุณาณ) นำเสนอกรอบการดำเนินงานการติดตามและการประเมินผล จากความเห็นที่ได้รับจากการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนเฉพาะด้าน องค์กรแรงงานระหว่างประเทศได้ปรับแก้ไขตัวชี้วัดสำหรับการติดตามและการประเมินผลแล้ว อย่างไรก็ตาม ข้อมูลพื้นฐานยังมิได้รวมเข้าไว้ด้วยกันเนื่องจากมีความขัดแย้งระหว่างแหล่งที่มาของข้อมูลของรัฐบาล รายงานการค้ำมนุษย์ และรายงานขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศซึ่งโครงการอยากเลือกใช้แหล่งที่มาของข้อมูลที่เป็นทางการและสามารถตรวจสอบได้มากกว่า แหล่งที่มาของข้อมูลที่เกิดขึ้นใหม่ยังคงอยู่ในกระบวนการของการกำหนดโดยใช้การค้นคว้าวิจัยเส้นมูลฐาน นางสาวสุภาวดีฯ แสดงตัวอย่างของกรอบการดำเนินงานการรายงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และอธิบายตัวชี้วัดสำหรับเป้าประสงค์ของผลลัพธ์หลัก ๆ จำนวนสี่เป้าประสงค์ นางสาวสุภาวดีฯ สรุปโดยการอ้างถึงตัวอย่างประเภทของความเสี่ยงสี่ประเภท คือ ความเสี่ยงทางการเมือง ทางสถาบัน ทางการเงิน และทางการปฏิบัติดำเนินการที่จะใช้ในการประเมินผล

การอภิปรายในที่ประชุม

สำนักงานสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.)

- ภายใต้ข้อ 1.1 ระบุกฎหมายแรงงานของประเทศ
- ภายใต้ข้อ 1.2 การให้ทุกฝ่ายได้เข้ามามีส่วนร่วมยังต้องพิจารณาถึงความปลอดภัยของลูกจ้างให้สามารถร้องเรียนหรือส่งเรื่องร้องทุกข์ได้ด้วย
- ภายใต้ข้อ 4 การเข้าถึงการบริการ แต่มีความสำคัญเท่า ๆ กับการมุ่งเน้นการส่งเสริมองค์กรของแรงงาน
- ความเสี่ยงต่าง ๆ : การประสานงานในด้านข้อมูลยังไม่เพียงพอ อีกทั้งการบูรณาการและความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกันระหว่างกระทรวงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะความสัมพันธ์กันในด้านอำนาจเพื่อแก้ไขปัญหาคะทำผิดด้านแรงงาน

เอ็มดับบลิวจี (Migrant Working Group)

- 1.2 การมีส่วนร่วมไตรภาคีควรให้รวมถึงองค์กรภาคประชาสังคมด้วย



- 1.3 ตัวชี้วัดไม่สอดคล้องกันเป้าประสงค์
- 2.2 การแปลภาษาไทยในการเปลี่ยนแปลงร้อยละยังคงมีความสับสน
- 4.1 ค่าชดเชยที่ให้มีได้สะท้อนถึงเป้าประสงค์ในการเข้าถึงการบริการ

สหภาพยุโรป

- ภายใต้ผลลัพธ์ที่ 1.1 ระบุกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้รับรองในหลักการของกรอบการดำเนินงานในการติดตามและประเมินผล แต่องค์การแรงงานระหว่างประเทศจะต้องจัดทำกรอบการดำเนินงานให้แล้วเสร็จและเผยแพร่เป็นหนังสือให้กับประธานร่วมทั้งสองฝ่ายภายในวันที่ 30 กันยายน 2016 เพื่อให้คณะกรรมการกำกับติดตามโครงการได้ทำการตรวจสอบและรับรอง

3.4 กิจกรรมของโครงการและแผนการดำเนินงานสำหรับปี 2016 – 2017

- เป้าประสงค์ที่ 1: กรอบการดำเนินงานด้านกฎหมาย นโยบาย และกฎระเบียบ
- เป้าประสงค์ที่ 2: การบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย/การตรวจสอบด้านแรงงานในภาคการประมง

และอาหารทะเล

- เป้าประสงค์ที่ 3: การปฏิบัติตามหลักการขั้นพื้นฐานและสิทธิต่างๆ ในการทำงาน
- เป้าประสงค์ที่ 4: การบริการที่เป็นการสนับสนุนแรงงาน/ผู้ได้รับความเสียหายและสมาคมแรงงาน

ที่มีความเข้มแข็ง

ที่ประชุมได้ขอให้สำนักงานเลขานุการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศนำเสนอกิจกรรมเริ่มแรกของโครงการและกิจกรรมที่จะจัดให้มีขึ้นต่อไปในแต่ละเป้าประสงค์ กิจกรรมหลักบางกิจกรรมได้นำมาสรุปไว้ดังปรากฏรายละเอียดตามตารางด้านล่างนี้

เป้าประสงค์	กิจกรรมเริ่มแรก	กิจกรรมที่จะมีต่อไป
เป้าประสงค์ที่ 1	การวิเคราะห์ช่องว่างพี 29 ซี 188 การประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกระทรวงแรงงานและองค์การแรงงานระหว่างประเทศ	การวิจัยการจ้างงาน การสนับสนุนทางเทคนิคสำหรับพี 29 และซี 188 และสำหรับแผนปฏิบัติการต่อรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับ
เป้าประสงค์ที่ 2	การตรวจสอบสิ่งทำทนายเชิงระบบต่อการตรวจสอบด้านแรงงานที่มี	ปรับปรุงการฝึกอบรมการตรวจสอบด้านแรงงานให้มีความทันสมัย จำเป็นต้องมี

	ประสิทธิผล	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวิเคราะห์ การฝึกอบรมสำหรับเจ้าหน้าที่จำนวน 120 คนใน 22 จังหวัด
เป้าประสงค์ที่ 3	ทำให้การเชื่อมโยงสู่ผู้ซื้อเป็นไปโดยสะดวก	สนับสนุนคณะกรรมการด้านแนวทางปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี เผยแพร่แนวทางปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีเพื่อระบุขอบเขตการปรับปรุงพัฒนา สร้างการมีส่วนร่วมกับผู้ซื้อ สร้างแพลตฟอร์มผู้มีส่วนได้เสียสำคัญเพื่อการเจรจา
เป้าประสงค์ที่ 4	ดำเนินการจัดทำแผนการบริการโดยซีเอสโอและสหภาพ	สนับสนุนซีเอสโอและสหภาพต่าง ๆ ในการให้บริการด้านกฎหมายและด้านอื่น ๆ การพัฒนาด้านองค์กร จิตความสามารถของผู้ให้บริการ จัดประชุมผู้ให้บริการเป็นประจำการเจรจากับผู้มีส่วนได้เสียสำคัญในด้านการบริการ

การอภิปรายในที่ประชุม

สำนักงานสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.)

- ภายใต้เป้าประสงค์ที่ 3 แนวทางปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีเป็นแนวคิดที่ดีและเป็นการเปิดพื้นที่ให้นายจ้างได้เข้ามามีส่วนร่วม กระทรวงแรงงานได้เริ่มดำเนินการดังกล่าวแต่จนถึงขณะนี้ยังไม่มี การขยายโครงการ ควรมีแรงจูงใจสำหรับอุตสาหกรรมที่จะเลือกสิ่งนี้ จึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะได้ดำเนินการต่อเนื่องในการส่งเสริมแนวทางปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีและกำหนดขอบเขตและตัวแปรเสริม
- ภายใต้เป้าประสงค์ที่ 4 สรส. ได้แสดงข้อคิดเห็นว่าการมีส่วนร่วมของแรงงานและการใช้ของสหภาพการค้าไม่มีความเข้มแข็ง และด้วยเหตุนี้ สักคมจึงไม่ได้รับรู้ถึงความคิดเห็นของแรงงานในทางอื่น ๆ ที่จะนำไปสู่การแก้ไขการละเมิดด้านแรงงาน สรส. ได้ส่งเสริมให้ใช้กลไกการจัดการแรงงานเพื่อส่งเสริมสวัสดิการและการจัดตั้งสหภาพทางการค้าเพิ่มขึ้นอีก



กระทรวงแรงงานได้อธิบายว่ากระทรวงได้ร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ของกระทรวง กรมประมง และ
โรงงานแปรรูปอาหารทะเลต่าง ๆ และอุตสาหกรรมเบ็ดไก่อ่ที่ได้มีการลงนามในบันทึกความเข้าใจในเรื่อง
แนวทางปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีในการคุ้มครองแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเบ็ดไก่อ่ ได้มีการพัฒนาคู่มือการ
ดำเนินการเพื่อความเข้าใจที่ดีขึ้นในประเด็นด้านแรงงานในฟาร์มเลี้ยงเบ็ดไก่อ่ ประสบการณ์จากภาค
อุตสาหกรรมเบ็ดไก่อ่สามารถโอนไปสู่แนวทางปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีในภาคการประมงและอาหารทะเลได้

สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทยได้แจ้งว่าสมาคมฯ มีความพร้อมในการดำเนินงานเพื่อปฏิบัติตามหลักการของ
แนวทางปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี แต่เป็นสิ่งสำคัญสำหรับแนวทางปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีด้วยที่จะมีความยั่งยืน

ชาวเรือแห่งสเตลล่า มาริส ตั้งข้อสังเกตว่าพวกเขาได้รับการดูแลเรื่องสวัสดิการของแรงงานต่างชาติและ
จัดตั้งศูนย์ชาวประมงในสงขลา ศรีราชา และคลองเตย ศูนย์นี้จะเป็นสถานที่สำหรับแรงงานที่จะได้รับการ
ฝึกอบรมก่อนออกเดินทางในความเป็นอันตรายในอาชีพ เพื่อรับเรื่องร้องเรียนของแรงงาน และส่งต่อกรณี
ที่เป็นประเด็นปัญหา และเป็นศูนย์การเรียนรู้สำหรับบุตรธิดาของแรงงานต่างชาติ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองในหลักการของแผนงานสำหรับปี 2016 – 2017 ที่ได้เสนอ

3.5 กลยุทธ์การสื่อสารของโครงการ

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (นางสาวสุภาวดี โชติคุณงาม) ได้ให้ภาพรวมของกลยุทธ์การสื่อสารและ
ประชาสัมพันธ์ปัจจุบัน ได้มีการพัฒนาจัดทำยุทธศาสตร์ในรายละเอียดและจะนำมาเผยแพร่เพื่อขอความ
เห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามโครงการในครั้งถัดไป วัตถุประสงค์ของการสื่อสารที่
สำคัญรวมถึงการแจ้งแรงงานให้ทราบถึงสิทธิต่าง ๆ ในด้านแรงงาน เน้นความสำคัญที่ค่านิยมของการ
ดำเนินการ/การเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรม และหนุนประโยชน์และเจตจำนงทางการเมือง ผู้ฟังและผู้รับ
ประโยชน์ที่เป็นเป้าหมายหลักอาจจำแนกออกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ได้ดังนี้: ผู้มีส่วนได้เสียสำคัญของโครงการ
ภายใน ผู้รับประโยชน์ของโครงการในระดับที่กว้างขึ้น สื่อมวลชนและประชาชนทั่วไป หัวข้อบางเรื่องของการ
สื่อสารที่มีความสำคัญจะครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานด้านแรงงาน ความเห็นของ
สาธารณชนที่มีต่อแรงงานต่างชาติ และห่วงโซ่อุปทานที่รับผิดชอบ เครื่องมือในการสื่อสารและกิจกรรมต่าง ๆ
จะมีตั้งแต่การให้การสนับสนุน/การสร้างความตระหนักในการมีส่วนร่วมของสื่อและเอกสารในการ
ส่งเสริมต่าง ๆ

การอภิปรายในที่ประชุม



สภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย (ECOT) เสนอแนะให้เพิ่มงานการเข้าถึงผู้บริโภครและซูปเปอร์มาร์เก็ตที่อยู่ห่างไกลออกไปเพื่อเพื่อความตระหนักเกี่ยวกับภาคอุตสาหกรรมและสร้างการเรียกร้องให้มีการปรับปรุงพัฒนา อาจเป็นประโยชน์ในการที่จะมีดารานักแสดงที่มีชื่อเสียงมาเข้าร่วมในกิจกรรมเพื่อให้ประเด็นปัญหานี้ได้เป็นที่รับทราบทั่วกัน

ไม่มีมติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบภาพรวมยุทธศาสตร์การสื่อสารและทัศนวิสัยซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะมีการแจ้งให้ทราบเพื่อให้ความเห็นชอบต่อไปในการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามโครงการครั้งถัดไป

3.6 รายงานการเงินของโครงการ

นายจัดด้ได้รายงานการใช้จ่ายเงินของโครงการ ดังนี้

ยอดเงินรวมทั้งสิ้นที่ได้ใช้ไปจนถึงปัจจุบัน 200,825.57 เหรียญสหรัฐ 180,140.54 ยูโร หรือ 6,942,539 บาท
จำนวนเงินที่ตกลงกันไว้ทั้งสิ้น 329,209 เหรียญสหรัฐ 295,298 ยูโร หรือ 11,380,684 บาท
รวมที่ใช้จ่ายไปทั้งสิ้นและจำนวนเงินที่ตกลงถึงปัจจุบันคิดเป็นจำนวนร้อยละของงบประมาณปี 2016-2019
คือ ประมาณร้อยละ 38.1 ของจำนวนงวดแรก

ไม่มีมติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบการใช้จ่ายเงินและเงินงบประมาณที่ตกลงกันและอัตราร้อยละที่ใช้ไปของจำนวนงบประมาณทั้งหมด

3.7 นัดประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามโครงการครั้งถัดไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบให้นัดประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามโครงการครั้งถัดไปในวันที่ 20 ธันวาคม 2016

ระเบียบวาระที่ 5 ปิดประชุม (ประธานร่วมสองฝ่าย)

ประธานร่วมฝ่ายสหภาพยุโรปได้สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามโครงการ ประธานร่วมทั้งสองฝ่ายกล่าวปิดประชุม



Annex I: List of Participants

No.	Title	Name	Position	Organization
Government				
1	M.L.	Puntrik Smiti	Permanent Secretary	Ministry of Labour
2	Ms	Petcharat Sinauy	Assistant to Permanent Secretary	Ministry of Labour
3	Mr	Vivathana Thanghong	Assistance Permanent Secretary	Ministry of Labour
4	Mrs	Pojana Suxprasert	Legal Officer	Social Security Office Ministry of Labour
5	Ms	Kulkaew Kowattawaranon	Third Secretary	Ministry of Foreign Affairs
6	Mrs	Patana Bhandhufalck	Director of International Cooperation Bureau	International Cooperation Bureau, Permanent Secretary Office, Ministry of Labour
7	Mr	Piengpap Wichayachamnankul	Expert Officer, Anti-Trafficking	Ministry of Labour
8	Mr	Mukhta Panakor	Labour Specialist, Professional Level	Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour
9	Mr	Pognphol Baisi	Labour Specialist, Practitioner Level	Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour
10	Mr	Phitan Nongnual	Senior Fisheries Biologist Officer	Department of Fisheries Ministry of Agriculture and Corporate
11	CAPT	Talerngsak Sirisawat	Deputy Director General	Naval Operations Department, Royal Thai Navy
12	CAPT	Dulyawat Chaowdee	Deputy Director	Maritime Law Enforcement operation Division, Royal Thai Navy
13	Ms	Angkana Homhual	Director of Division of Assistance and Protection of Foreign Victims and Vulnerable Group	Ministry of Social Development and Human Security
Workers/ Trade Union				
14	Mr	Sawit Kaewwan	Secretary General	State Enterprise Workers' Relations (SERC)
15	Ms	Ussarin Kaewpradap	International Affairs Coordinator	State Enterprise Workers' Relations (SERC)
16	Mr	Aung Kyaw	Vice President of the Migrant Worker Rights Network (MWRN)	State Enterprise Workers' Relations (SERC)



International
Labour
Organization



17	Ms	Sujira Thiensathaporn	Coordinator MRC	Thai Trade Union Congress (TTUC)
Employers /Industry				
18	Mr	Kamolsak Lertpaiboon	Secretary General	National Fisheries Association of Thailand (NFAT)
19	Mr	Attapan Masrungson	Secretary General	Thai Tuna Industry Association (TTIA)
20	Mr	Vorapon Patananukit	Officer on Labour	Thai Tuna Industry Association (TTIA)
21	Mr	Pran Siamwalla	Director	Employers' Confederation of Thailand (ECOT)
22	Mr	Ronnachit Jamsirisubkul	AVP HR in Aqua Farm Business	Charoen Pokphand Foods PCL.
23	Ms	Pakprink Boonnom	HR Assurance	Charoen Pokphand Foods PCL.
24	Mr	Prapan Simasanti	Labour Advisor	Thai Frozen Foods Association (TFFA)
25	Ms	Watcharawan Chomdong	Director	Thai Frozen Foods Association (TFFA)
26	Ms	Nareerat Janthong	Assistant Executive Director	Thai Frozen Foods Association (TFFA)
27	Ms	Anisha Rajapakse	Senior Manager- Stakeholder Engagement	Foreign Trade Association (FTA)/ Business Social Compliance Initiative (BSCI)
28	Ms	Suchada Chuenchuwit	Marketing and Sales Devision Manager	Seafresh Industry PLC.
Civil Society				
29	Mr	Mr Adisorn Kerdmongkol	Coordinator	Migrant Working Group (MWG)
30	Ms	Apinya Tajit	Deputy Director	Stella Maris Seafarers' centre Sriracha
31	Ms	Napasorn Tajit	Operational Manager	Stella Maris Seafarers' centre Sriracha
Donor				
32	Ms	Luisa Ragher	Charge d'affairs	European Union Delegation to Thailand
33	Mr	Jerome Pons	Head of Cooperation	European Union Delegation to Thailand
34	Ms	Ana Maria Pena Segura	Attache (Cooperation)	European Union Delegation to Thailand



International
Labour
Organization



35	Ms	Kakkanang Gyte	Political Officer, Political, Press and Information Section	European Union Delegation to Thailand
International Labour Organization (ILO)				
36	Mr	Maurizio Bussi	Director ILO Country Office for Thailand, Cambodia and Lao PDR	International Labour Organization (ILO)
37	Mr	Jason Judd	Senior Technical Officer/Project Coordinator	International Labour Organization (ILO)
38	Mr	Wade Bromley	Technical Officer	International Labour Organization (ILO)
39	Ms	Kuanruthai Siripatthanakosol	National Project Coordinator	International Labour Organization (ILO)
40	Ms	Supavadee Chotikajan	National Project Coordinator	International Labour Organization (ILO)
41	Ms	Jittima Srisuknam	Programme Officer for Thailand and Lao PDR	International Labour Organization (ILO)
42	Ms	Denika Blacklock	Monitoring and Evaluation Expert (ILO Consultant)	International Labour Organization (ILO)
43	Ms	Dominique Larsimont	ILO Consultant	International Labour Organization (ILO)
44	Ms	Nachagahn Sathiensotorn	Administrative and Finance Assistant	International Labour Organization (ILO)