



(เอกสารแปล อังกฤษ-ไทย)

ร่างรายงาน

โครงการสิทธิจากเรือผู้ฝั่งของไอแอลโอ

การประชุมคณะกรรมการการกำกับติดตามโครงการครั้งที่ 7

25 มิถุนายน 2561 เวลา 14.30-17.00 น. กระทรวงแรงงาน

สรุปผลมติในที่ประชุมและประเด็นหารือ

- ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 6 และรับทราบความคืบหน้า อุปสรรค และข้อเสนอแนะภายใต้วัตถุประสงค์ทั้ง 4 ข้อ คือ
- วัตถุประสงค์ 1: แสดงความยินดีที่ประเทศไทยเป็นประเทศแรกในเอเชียที่ให้สัตยาบัน P29 และดำเนินการปรับปรุงกรอบกฎหมาย แต่ยังคงต้องมีการทำงานต่อไปในเรื่องการบังคับใช้ P29 อย่างมีประสิทธิภาพและการหารือรับฟังความเห็นเกี่ยวกับการให้สัตยาบัน C188
- วัตถุประสงค์ 2: การฝึกอบรมขั้นสูงสำหรับพนักงานตรวจแรงงานและการร่างหลักสูตรฝึกอบรมระดับประเทศสำหรับพนักงานตรวจแรงงานใหม่ และเอกสารเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับเอทีเอ็ม ปัญหาความท้าทายสำหรับพนักงานตรวจแรงงาน ยังคงเป็นเรื่องการระบุชี้กรณีการละเมิด และจำเป็นต้องพยายามให้แรงงานประมงรายงานต่อพนักงานตรวจโดยตรงโดยปราศจากการคุกคามหรือความกลัวที่จะสูญเสียงาน
- วัตถุประสงค์ 3: แผนงานร่วมเพื่อสร้างเสริมแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีของสมาคมอุตสาหกรรมทูนาไทย/สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย ประกอบด้วย การปรับปรุงคู่มือแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีและการจัดประชุมโต๊ะกลมว่าด้วยกรณีศึกษาทางธุรกิจสำหรับแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี และแผนการจัดตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี
- วัตถุประสงค์ 4: รายงานสถานการณ์ล่าสุดโดยภาวีสภาพแรงงานและองค์กรประชาสังคม คือ มูลนิธิ สรศ. สเทลล่ามาริส รัทไทย อ็อกซ์แฟม มูลนิธิเพื่อสิทธิมนุษยชนและการพัฒนา สหพันธ์แรงงานขนส่งระหว่างประเทศ / เครือข่ายสิทธิแรงงานประมง และมูลนิธิการศึกษาเพื่อการพัฒนา มีการหารือเกี่ยวกับการจัดระบบการประสานงานระหว่างองค์กรประชาสังคมเพื่อการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และการประชุมไตรภาคีระดับจังหวัดควรดำเนินต่อไปหลังเสร็จสิ้นโครงการ ‘สิทธิในการรวมตัวจัดตั้ง’ คือส่วนสำคัญของการแก้ปัญหาระยะยาว
- มีการนำเสนอข้อเสนอแนะจากการประเมินผลโครงการกลางทอมและข้อเสนอแก้ไขได้รับการบรรจุลงในแผนงานของโครงการ เช่น การฝึกอบรมแรงงานข้ามชาติก่อนออกจากประเทศต้นทาง จะมีการหารือต่อไปเรื่องรายการตรวจสอบด้านเพศสภาพในการประชุมร่วมของคณะทำงานในเดือนกันยายน 2561 จะมีการหารือต่อไปกับคณะผู้แทนสหภาพยุโรปเรื่องการขยายเวลาโครงการโดยไม่มีค่าใช้จ่าย
- มีการรายงานเกี่ยวกับโครงการศึกษาวิจัยที่เสร็จแล้วและยังดำเนินการอยู่ เช่น การศึกษาการจ่ายค่าจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (2561) สถานะของช่องทางเอ็มไอยูและตลาดแรงงาน (2561) และผลกระทบจากการปฏิบัติด้านการซื้อของห่วงโซ่อุปทานโลกที่มีต่อผู้จัดหาสินค้าของไทย (2561)
- มีการจัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิแรงงาน
- ที่ประชุมรับทราบว่าจะประมาณที่จ่ายไปแล้วและงบผูกพันทั้งสิ้นมีสัดส่วนประมาณร้อยละ 40 ของงบประมาณปี 2559 - 2562
- การประชุมคณะกรรมการการกำกับติดตามโครงการครั้งที่ 8 จะมีขึ้นในไตรมาสที่ 3 ของปี 2561



วาระที่ 1 ประธานร่วมกล่าวต้อนรับ

คุณวิวัฒน์ ดั่งหงส์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน ในนามปลัดกระทรวงฯ และคุณลุยซา ราเกอร์ รองหัวหน้าคณะผู้แทนสหภาพยุโรปประจำประเทศไทยทำหน้าที่ประธานร่วมในการประชุมคณะกรรมการการกำกับติดตามโครงการครั้งที่ 7

คุณวิวัฒน์กล่าวว่าการประชุมอย่างต่อเนื่องจะทำให้สมาชิกได้รู้มากขึ้นเกี่ยวกับความคืบหน้าในการดำเนินงานของโครงการ เขากล่าวถึงการที่คุณราเกอร์จะจากไปรับตำแหน่งใหม่ในบรัสเซลและความสนับสนุนที่เธอมีให้กับโครงการนี้ คุณราเกอร์กล่าวขอบคุณกรรมการทุกคนและแสดงความยินดีต่อรัฐบาลไทยที่ให้สัตยาบัน P. 29 เป็นประเทศแรกในเอเชีย สิ่งท้าทายที่ยังคงมีคือประเด็นการปฏิบัติตามกฎหมายและการกำหนดบทลงโทษในการแก้ไขกฎหมายของไทยในขั้นตอนต่อไป เธอเรียกร้องให้มีการดำเนินการให้สัตยาบัน C. 188 และ C. 98 เป็นก้าวต่อไป และเรียกร้องให้มีการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มข้นขึ้นหลังจากมีกฎระเบียบต่างๆ ออกมา เธอสนับสนุนการนำแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีไปใช้กับเรือประมงและชมเชยการระดมองค์การประชาสังคมจากจังหวัดต่างๆ ในการพยายามเข้าถึงครอบครัวแรงงานและบุตรหลาน

คุณแกรม บัคเลีย ผู้อำนวยการ ไอแอลโอประจำประเทศไทย กัมพูชา และลาว แสดงความยินดีกับรัฐบาลไทยที่ให้สัตยาบัน P. 29 และกล่าวว่าไอแอลโอทำงานอย่างใกล้ชิดกับกระทรวงแรงงานด้วยการให้ความสนับสนุนทางวิชาการ เช่น การประชุมรับฟังความเห็นเกี่ยวกับ C. 188 ในเดือนพฤษภาคม 2561 เพื่อช่วยลดช่องว่างในกฎระเบียบต่างๆ ที่มีอยู่และแก้ปัญหาในภาคการประมง ประเทศไทยเป็นผู้นำในการให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับต่างๆ ของไอแอลโอและได้รับการยอมรับว่าเป็นแบบอย่างในระดับภูมิภาคให้ประเทศอื่นได้ดำเนินรอยตาม การลงพื้นที่ในจังหวัดระนองเมื่อเร็วๆ นี้ของโครงการพร้อมด้วยคุณบัคเลียและคุณเบอาเต อันเดรส จากไอแอลโอฟันทาเมนทัลส์ (ILO Fundamentals) เผยให้เห็นถึงการประสานงานที่เข้มแข็งระหว่างฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เขากล่าวถึงความยากลำบากที่เจ้าของเรือต้องประสบในการปรับตัวให้เข้ากับกฎระเบียบใหม่และรักษาผลกำไรของตน แต่หวังว่าในระยะที่สองของโครงการจะเห็นการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มแข็งมากขึ้นและมีการใช้แนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีอย่างกว้างขวางมากขึ้น เขาปิดท้ายด้วยการแสดงความขอบคุณต่อคุณราเกอร์สำหรับความพยายามต่างๆ ที่ผ่านมา

วาระที่ 2 สรุปการดำเนินการต่อจากการประชุมคณะกรรมการการกำกับติดตามโครงการครั้งที่ 6 และการรับรองบันทึกการประชุม

คุณชนนิกันต์ โภชนกิจ เจ้าหน้าที่โครงการของไอแอลโอ รายงานเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการการกำกับติดตามโครงการครั้งที่ 6 ประกอบด้วยความคืบหน้าภายใต้วัตถุประสงค์ 4 ข้อ งานศึกษาเกี่ยวกับแรงงานและห่วงโซ่อุปทานด้านอาหารทะเล และการนำเสนอข้อค้นพบพื้นฐานของไอแอลโอเกี่ยวกับสภาพการทำงาน ที่ประชุมเห็นชอบกับการแก้ไขกรอบการติดตามและประเมินผลและรับทราบผลการประเมินกลาง โครงการที่รวมถึงข้อเสนอแนะสำคัญๆ ที่จะหารือกันในการประชุมครั้งที่ 7 นี้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 6

วาระ 3.1 รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการและการแลกเปลี่ยนตามวัตถุประสงค์แต่ละข้อ และความเห็นต่อข้อเสนอแนะ



วัตถุประสงค์ 1: สร้างความเข้มแข็งให้กับกรอบกฎหมาย นโยบาย และกรอบการกำกับดูแล

คุณวิไลวรรณ โกยแก้วพริ้ง ผู้อำนวยการอาวุโส กลุ่มงานมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ กระทรวงแรงงาน รายงานถึงขั้นตอนการดำเนินการที่ผ่านมาเกี่ยวกับการให้สัตยาบัน P. 29 (พิธีสารว่าด้วยการบังคับใช้แรงงาน) และ C. 188 (อนุสัญญาว่าด้วยการทำงานในภาคการประมง) หลังจากการให้สัตยาบัน P. 29 ในเดือนมิถุนายน 2561 กระทรวงแรงงานได้ร่างกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการบังคับใช้แรงงานซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา การแปลเป็นภาษาอังกฤษอย่างถูกต้องเป็นเรื่องสำคัญเพื่อไม่ให้เกิดการตีความกฎหมายผิด การประชาพิจารณ์จะมีขึ้นในเดือนกรกฎาคม 2561

สำหรับ C. 188 มีการประชุมรับฟังความเห็นไตรภาคีในเดือนพฤษภาคม 2561 เพื่อรวบรวมข้อมูลและความเห็นจากฝ่ายต่างๆ ตลอดจนผ่านทางเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน มีการเสนอให้จัดประชุมกลุ่มย่อยหนึ่งรอบเพื่อหาข้อยุติเรื่องข้อเสนอที่ให้ใช้การดำเนินการโดยคืบหน้าตามลำดับ (progressive implementation) และบทบัญญัติยึดหยุ่นเกี่ยวกับหลักประกันทางสังคมและใบรับรองแพทย์

คุณเจสัน จัคค์ เจ้าหน้าที่ด้านวิชาการอาวุโสของไอแอลโอ รายงานความคืบหน้าภายใต้วัตถุประสงค์ข้อที่ 1 ว่า ไอแอลโอได้

- ส่งความเห็นอย่างเป็นทางการเกี่ยวกับร่างกฎหมายป้องกันและปราบปรามการบังคับใช้แรงงานและให้ความสนับสนุนทางวิชาการเกี่ยวกับการนำ C188 มาปฏิบัติ
- ร่วมหารือแลกเปลี่ยนกับรัฐบาลเกี่ยวกับการแก้ไขกรอบกฎหมายและการศึกษาเปรียบเทียบต่างๆ
- ประชุมกับธนาคารแห่งประเทศไทยเพื่อหารือเรื่องการจ่ายค่าจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับแรงงานประมง
- ให้ความสนับสนุนกระทรวงแรงงานในการวางแผนและการเก็บรวบรวมข้อมูลตลอดจนมาตรการการประเมินความเสี่ยงสำหรับกระทรวงแรงงาน สปมผ. และกรมประมง

การหารือในที่ประชุม

ในแบบเดียวกันกับกระบวนการให้สัตยาบัน P. 29 กระทรวงแรงงานจะตอบคำถามจากสภานิติบัญญัติเกี่ยวกับ C. 188 และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศขอให้อีแอลโอยังคงให้ความสนับสนุนทางวิชาการต่อไปเกี่ยวกับการนำ C. 188 มาปฏิบัติและเสนอให้มีคู่มือที่ปฏิบัติตามได้ง่าย

กระทรวงแรงงานเสนอว่ากรณีศึกษาการบังคับใช้แรงงานที่กำลังจะมีออกมาของไอแอลโอสามารถใช้ในกระบวนการ P. 29 ได้ สรศ.กล่าวว่า การบังคับใช้คือหัวใจหลัก และการเขียนกฎหมายใหม่เป็นสิ่งสำคัญแต่ไม่ใช่มาตรฐานวัดความสำเร็จ เอกสารเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้กฎหมายกับ P. 29 และ C. 188 ก่อนที่กฎระเบียบใหม่จะมีผลใช้บังคับจะสามารถช่วยสร้างความเข้าใจให้กับฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้ โดยเฉพาะเจ้าของเรือและเจ้าหน้าที่

เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติกล่าวถึงการมีส่วนร่วมขององค์กรประชาสังคมในการรับฟังความเห็นเกี่ยวกับ C. 188 และคุณวิวัฒน์ตอบว่าจะต้องมีการพิจารณาแก้ไขกฎกระทรวงให้อนุญาตให้องค์กรประชาสังคม/เอ็นจีโอได้มีส่วนร่วมในการประชุมกลุ่มย่อย มูลนิธิยุติธรรมและสิ่งแวดล้อม (EJF) เสนอว่าการประชุมรับฟังความเห็นควรให้แรงงานประมงได้มีส่วนร่วม



แสดงความคิดเห็นต่อร่างกฎหมายโดยไม่ต้องกลัวถูกถ่มแกล้ง รัชฎีไทยเสนอว่าการประชุมนิติกรควรมีบรรยากาศที่เป็นกลาง โดยไม่มีฝ่ายใดครอบงำการประชุม

วัตถุประสงค์ 2: การตรวจแรงงานและการบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิผลมากขึ้น

คุณอังคณา เตชะ โทเมนท์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ทำหน้าที่แทนประธานร่วม คณะทำงานชุดที่ 2 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รายงานความคืบหน้าภายใต้วัตถุประสงค์ข้อที่ 2

- กรมสวัสดิการฯ กำลังจัดทำหลักสูตรการตรวจแรงงานของประเทศและการฝึกอบรมขั้นสูงร่วมกับไอแอลโอ โดยมีเจ้าหน้าที่ของกรมจากทั้งในส่วนกลางและสำนักงานประจำจังหวัดชายฝั่ง 22 จังหวัด
- จะมีการจัดฝึกอบรมระดับชาติให้กับผู้ตรวจที่รับเข้ามาใหม่ 186 คน
- มีการเผยแพร่ความรู้และข่าวสารเกี่ยวกับการใช้ไอทีเอ็มด้วยวิดีโอและเอกสารที่ผลิตโดยไอแอลโอ สามารถเข้าชมวิดีโอเกี่ยวกับไอทีเอ็มสำหรับแรงงานประมงและเจ้าหน้าที่ได้ด้วยการใช้คิวอาร์โค้ด
- กรมสวัสดิการฯ ได้พิจารณาบททวนโครงสร้างเอกสารให้ความรู้สำหรับสมาคมการประมงแห่งประเทศไทย และจะมีการจัดทำแผ่นพับเพื่อให้สมาคมฯ นำไปแจกจ่ายเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบใหม่และแบบอย่างการปฏิบัติให้กับเจ้าของเรือประมง

คุณชนนิภาณต์รายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานภายใต้วัตถุประสงค์ข้อที่ 2 กล่าวว่าไอแอลโอได้

- มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฝึกอบรมปี 2561 ของกรมสวัสดิการฯ รวมถึงการฝึกอบรมขั้นสูงสำหรับการทำงานในภาคประมงและอาหารทะเล ตลอดจนการฝึกอบรมพนักงานตรวจแรงงานใหม่
- เริ่มการวิเคราะห์ระบบการเก็บรวบรวมและบริหารจัดการข้อมูลเรื่องการตรวจและการบังคับใช้กฎหมายในภาคประมง/อาหารทะเล
- จัดฝึกอบรมการตรวจแรงงานขั้นสูง (กรมสวัสดิการฯ) สองครั้งที่พัทธาและสงขลาให้กับผู้ตรวจจากจังหวัดชายฝั่ง 60 คน และวางแผนจะจัดครั้งที่สามในเดือนสิงหาคม 2561
- ให้ข้อมูลและความเห็นทางวิชาการสำหรับการปรับปรุงระเบียบปฏิบัติของศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้าออก (ศปมผ.) คู่มือ ‘การละเมิดหลัก’ (กรมสวัสดิการฯ) หลักสูตรเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงาน (ศปมผ.) และการปรับปรุงเครื่องมือประเมินความเสี่ยงทั่วไป (กรมประมง)

การหารือในที่ประชุม

คุณราเกอร์กล่าวว่าจำเป็นต้องสร้างสภาพบรรยากาศที่เอื้ออำนวยให้แรงงานสามารถระบุการละเมิดได้และปรับปรุงการบังคับใช้กฎหมายให้ดีขึ้น การตรวจตราของรัฐที่นำไปสู่การบังคับใช้กฎหมายเป็นสิ่งจำเป็นไปพร้อมกับความสนับสนุนจากเอ็นจีโอในแต่ละกรณี คุณวิวัฒน์ตอบว่าจำเป็นต้องมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับเอ็นจีโอเนื่องจากแรงงานประมงอาจไม่อยากแจ้งต่อเจ้าพนักงานโดยตรง เขาเสนอว่าจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานตรวจแรงงานพร้อมด้วยการปรับปรุงเครื่องมือการตรวจและหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อช่วยระบุการละเมิดและดำเนินการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิผลมากขึ้น



สหพันธ์แรงงานขนส่งระหว่างประเทศ EJF และสเตลล่ามาริสยกปัญหาการบังคับใช้กฎหมายกับกฎระเบียบใหม่ที่ให้อำนาจจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับแรงงานประมงรวมถึงประเด็นการควบคุมดูแลบัญชีธนาคาร โดยแรงงาน เนื่องจากการเข้าถึงรหัสและบัตรเอทีเอ็มถูกจำกัดสำหรับแรงงานประมงบางส่วนและจะเข้าถึงได้ก็เฉพาะช่วงการตรวจของศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้าออกเท่านั้น ค่าธรรมเนียมธนาคารและการเดินทางไปตู้เอทีเอ็มก็เป็นประเด็น EJF ยังระบุถึงการบันทึกชั่วโมงการพักผ่อนที่ไม่ตรงความเป็นจริงที่แรงงานประมงลงลายมือชื่อก่อนลงเรืออีกด้วย สรศ.กล่าวว่าแรงงานประมงจำเป็นต้องมีกลไกคุ้มครองผลประโยชน์ของตนเอง คือ สหภาพแรงงาน สิทธิในการรวมตัวจัดตั้งเป็นสหพันธ์ขึ้นพื้นฐานและไม่ต้องรอแก้ไขกฎหมาย

คุณราเกอร์เห็นด้วยว่าการตรวจแรงงานควรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วยการพัฒนาหลักสูตรและการฝึกอบรม และจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้ทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมายใหม่ พนักงานตรวจแรงงานควรบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ควรจะเป็นและจำนวนการละเมิดควรสะท้อนประสิทธิภาพของการบังคับใช้กฎหมาย ควรมีการติดตามตรวจสอบการทำงานของผู้ตรวจเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ตรวจสามารถสร้างความไว้วางใจเพื่อให้ได้รับการร้องเรียนจากแรงงานโดยตรง

สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทยแสดงข้อกังวลว่าองค์กรนายจ้างหลักองค์กรหนึ่งคือ สมาคมการประมงแห่งประเทศไทย ไม่ได้เข้าร่วมประชุมครั้งนี้และดังนั้นสมาชิกที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดน่าจะตั้งองค์กรดังกล่าวเข้าร่วมการประชุมครั้งต่อไป

วัตถุประสงค์ 3: ปรับปรุงการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานหลัก (แนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี)

คุณอรอดพันธ์ มาศรีสรศรี เลขานุการสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย รายงานความคืบหน้าของแผนงานร่วมแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีในอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล การประชุมโต๊ะกลมเมื่อไม่นานมานี้ได้พิจารณาบทบาทของคู่มือและแผนงานแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีฉบับปรับปรุง และฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะกรมสวัสดิการฯ และภาคีองค์กรประชาสังคมได้รับเชิญให้เข้าร่วมในการประชุมเมื่อเดือนพฤษภาคม 2561

คุณสุภาวดี โชติคุณาม ผู้ประสานงานโครงการของไอแอลโอ รายงานว่าโครงการได้

- ปรับปรุงคู่มือแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีตามความเห็นจากกรมสวัสดิการฯ และอื่นๆ เพื่อให้แน่ใจว่าเนื้อหาที่มีความถูกต้องในเดือนมิถุนายน/กรกฎาคม 2561 และรวมกฎระเบียบใหม่เข้าไปด้วย
- วางแผนจัดตั้งองค์กรกำกับดูแลแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีภายใต้แผนงานร่วมของสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย/สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย
- จัดการประชุมโต๊ะกลมว่าด้วยกรณีศึกษาทางธุรกิจสำหรับแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีให้กับสมาชิกของสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย/สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทยในเดือนพฤษภาคม 2561
- ร่วมโครงการฝึกอบรมนำร่องสำหรับเจ้าของเรือกับไทยยูเนียน สหพันธ์แรงงานขนส่งระหว่างประเทศ ที่ปัตตานีในเดือนมิถุนายน 2561
- ร่วมงานกับ Ethical Trade Initiative (ETI) ในโครงการฝึกอบรมแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีและงานศึกษาเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านการซื้อในห่วงโซ่อุปทานที่จะเปิดตัวในเดือนกันยายน 2561



การหารือในที่ประชุม

สรส.และสมาคมอุตสาหกรรมทอผ้าไทยยกประเด็นมาตรฐานแรงงานหลักของไอแอลโอเกี่ยวกับเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองรวมหมู่ (C87 และ C98) สำหรับแรงงานในภาคการประมงและการแปรรูปอาหารทะเล รูปแบบการสมาคมมีกำหนดไว้ในกฎหมายไทย แต่ในการประชุมเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ติดครั้งต่อไปที่จะมีการรับฟังความเห็นจากสหภาพแรงงานและองค์กรประชาสังคมอาจจะถกเถียงประเด็นนี้ต่อไปอีก

ต่อความเห็นของสรส. เขากล่าวว่า ‘สิทธิในการรวมตัวจัดตั้ง’ ถูกระบุใน C87 และ C98 แต่กฎหมายคุ้มครองแรงงานของไทยกำหนดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการขึ้นมาเพื่อคุ้มครองสิทธิของแรงงาน

วัตถุประสงค์ 4: สร้างความเข้มแข็งให้กับกิจกรรมของแรงงานและการเข้าถึงบริการสนับสนุนช่วยเหลือ

คุณสาววิทย์ แก้วหวาน เลขาธิการสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) รายงานว่ามีการร่วมงานกับสหพันธ์แรงงานขนส่งระหว่างประเทศในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ และเป็นโอกาสที่ดีที่ได้ทำงานร่วมกันที่ชลบุรีและสงขลา ทั้งสององค์กรร่วมกันเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับหลักประกันทางสังคมและสิทธิในการสมาคมตลอดจนสิทธิแรงงานอื่นๆ เนื่องจากข้อจำกัดของกฎหมายไทย ควรมีการให้สัตยาบันอนุสัญญา 8 ฉบับเพื่อส่งเสริมให้คนงานรวมตัวจัดตั้งองค์กร สิทธิในการสมาคมของพวกเขาควรได้รับความคุ้มครอง มีการเผยแพร่ข้อมูลเรื่องสิทธิแรงงานแต่เจ้าของเรือห้ามไม่ให้แรงงานมาเข้าร่วมการพูดคุยโดยเฉพาะที่ชลบุรี ในพื้นที่ที่มีการประสานความร่วมมือกันระหว่างเอ็นจีโอ/องค์กรประชาสังคมและมีการจัดประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าด้านกฎหมาย เมื่อสิ้นสุดโครงการควรมีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากเอ็นจีโอ/องค์กรประชาสังคมเพื่อถอดบทเรียนเกี่ยวกับการแก้ปัญหาและการร่วมมือแก้ปัญหาและรักษาการดำเนินงานให้คงอยู่ต่อไป

คุณสุภาวดี โชติคุณงาม ผู้ประสานงาน โครงการของไอแอลโอ รายงานว่าโครงการได้

- ร่วมกับมูลนิธิเพื่อสิทธิมนุษยชนและการพัฒนาในการจัดทำคู่มือการรับกรณีร้องเรียนสิทธิแรงงานสำหรับสหภาพแรงงานและองค์กรประชาสังคมเพื่อส่งต่อกรณีไปยังทนายความและหน่วยงานรัฐ
- สนับสนุนสหพันธ์แรงงานขนส่งระหว่างประเทศในการเปิดตัวเครือข่ายสิทธิแรงงานประมงที่สงขลาในเดือนพฤษภาคม 2561 และการขยายเครือข่ายดังกล่าวไปยังจังหวัดตราดและระนอง
- เปิดศูนย์แรงงานประมงและศูนย์การเรียนรู้สำหรับลูกของแรงงานข้ามชาติของสเตลล่ามาริสอย่างเป็นทางการที่จังหวัดปัตตานีในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก (มิถุนายน 2561)
- จัดการประชุมไตรภาคีระดับจังหวัดที่ชลบุรี พังงา สงขลา ภูเก็ต สุราษฎร์ธานี และปัตตานี (มิถุนายน 2561)
- จัดประชุมกับภาคีสหภาพแรงงาน/องค์กรประชาสังคมเพื่อการประสานงานเกี่ยวกับ P29/C188 การร่วมผลักดันนโยบาย และกิจกรรมในพื้นที่ (พฤษภาคม 2651)

ภาคีที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ 4 รายงานการดำเนินงานที่ผ่านมาและที่กำลังจะเกิดขึ้น ดังนี้



- **อีอีซี** เพิ่มจัดงาน ‘Human of Seafood’ เพื่อส่งเสริมอาหารทะเลที่มีจริยธรรมและยั่งยืน โดยมีเวทีแลกเปลี่ยนกับองค์กรประชาสังคมที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในเดือนมิถุนายน 2561 และประสานงานผลักดันนโยบายผ่านแนวร่วมองค์กรประชาสังคมว่าด้วยอาหารทะเลที่มีจริยธรรมและยั่งยืน
- **สหพันธ์แรงงานขนส่งระหว่างประเทศ/เครือข่ายสิทธิแรงงานประมง** เข้าถึงแรงงานประมง 300 คนและเปิดตัวเครือข่ายที่สงขลาเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2561 พวกเขาทำงานกับสรส. ในการบรรเทาความกลัวของแรงงานประมงที่จะใช้ช่องทางการร้องเรียนและใช้สิทธิที่จะรวมตัวจัดตั้ง ศูนย์ใหม่จะรับและส่งต่อกรณีร้องเรียน และแจกจ่ายชุดปฐมพยาบาลและจัดการฝึกอบรมให้กับแรงงานประมง สหพันธ์ฯ รายงานว่าเอกสารเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับเอทีเอ็มมีประโยชน์
- **รักษ์ไทย** เผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมายให้กับอาสาสมัครในหมู่บ้านแปรรูปอาหารทะเลผู้หญิง และเน้นให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของแรงงานหญิงข้ามชาติในกิจกรรมของมูลนิธิ แผนงานต่อไปคือการผลิตเอกสารเผยแพร่ให้ความรู้แก่ภาคีและผู้นำแรงงานข้ามชาติ
- **สเตลล่ามาริส** จัดสวัสดิการให้กับแรงงานประมงและการลงพื้นที่ให้ความรู้ถึงระดับบ้านเกี่ยวกับกระบวนการทางกฎหมาย เช่น ค่าธรรมเนียมสำหรับเอกสารต่างๆ ในการจดทะเบียนและการเปลี่ยนนายจ้าง มีข้อกังวลเกี่ยวกับกำหนดเวลาสำหรับการลงทะเบียนในวันที่ 30 มิถุนายนสำหรับแรงงานประมง และความจำเป็นที่รัฐต้องดำเนินการอย่างฉับไวต่อข้อร้องเรียนของคนงาน สเตลล่ามาริสของบประมาณจากรัฐบาลจากค่าธรรมเนียมในการเทียบท่าของเรือประมง
- **มูลนิธิเพื่อสิทธิมนุษยชนและการพัฒนา** กำลังจัดทำคู่มือสามฉบับเกี่ยวกับสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐาน การบริหารจัดการกรณีร้องเรียน และกระบวนการทางกฎหมาย เพื่อให้ข้อมูลกับแรงงานประมงและช่วยทนายและฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการประสานงานเกี่ยวกับกรณีร้องเรียน มีการจัดทำแบบฟอร์มส่งต่อกรณีและแจกจ่ายให้กับองค์กรประชาสังคม
- **แอ็พ โพรคัพ** มีมือถือเรื่องสิทธิแรงงานข้ามชาติของ **มูลนิธิการศึกษาเพื่อการพัฒนา** เข้าถึงผู้ใช้กว่า 40,000 คน และมีการเพิ่มเติมเนื้อหาเผยแพร่ให้ความรู้ของโครงการเกี่ยวกับสิทธิประมงและสิทธิแรงงาน เจ้าหน้าที่ของมูลนิธิฯ ยังได้ลงพื้นที่ชักชวนให้แรงงานข้ามชาติส่งลูกเข้าโรงเรียนในละแวกที่พักอาศัย

การหารือในที่ประชุม

ช่องทางการร้องเรียนสำหรับแรงงานและเสรีภาพในการสมาคมรวมตัวเป็นสิ่งที่จำเป็นต้องมีและต้องมีการหารือกันต่อไป การที่องค์กรประชาสังคมจัดตั้งกลไกประสานงานเพื่อจัดการกับกรณีร้องเรียนของแรงงานจะเสริมความเข้มแข็งให้กับการทำงานขององค์กรประชาสังคมในพื้นที่และก่อให้เกิดการสนทนาแลกเปลี่ยนกันอย่างต่อเนื่อง เมื่อสิ้นสุดโครงการ แนวทางที่ยั่งยืนทางหนึ่งอาจจะเป็นการจัดตั้งกลไกกำกับดูแลที่มีแหล่งทุนเพื่อดูแลให้มีการดำเนินการต่อไปอย่างยั่งยืน

3.2 การดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการประเมินผลกลางโครงการ

คุณสุภาวดีรายงานเกี่ยวกับข้อเสนอแนะจากการประเมินผลกลางโครงการสำหรับการดำเนินการในปี 2561-62 การเปลี่ยนแปลงแผนงานสามารถนำไปหารือต่อได้ในที่ประชุมคณะทำงานในเดือนกันยายน 2561 ซึ่งมีประเด็นดังนี้



- ทบทวนขอบเขตของกิจกรรมภายใต้วัตถุประสงค์ข้อที่ 4 ที่จะมีส่วนไปข้างหน้าโดยมุ่งให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของโครงการคือการปรับปรุงสภาพการทำงานและสิทธิแรงงาน
- ทบทวนกิจกรรมภายใต้วัตถุประสงค์ข้อที่ 4 ที่เป็นการจัดการศึกษาให้กับลูกของแรงงานข้ามชาติ
- ไอแอลโอควรให้ความสำคัญสนับสนุนแก่กระทรวงแรงงานในการจัดทำแผนและแนวทางการปฏิรูปกฎหมายเพื่อให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- หาโอกาสในการสนับสนุนแรงงานให้เข้าถึงหลักประกันทางสังคมและการจ่ายค่าชดเชย
- ควรมีการจัดการประชุมประสานงานระหว่างองค์กรแรงงานและองค์กรประชาสังคมบ่อยครั้ง
- ควรใช้แนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีกับโรงงานแปรรูปอาหารทะเลก่อน จากนั้นค่อยใช้กับอุตสาหกรรมประมงเป็นขั้นต่อไป
- คงรักษาการประสานงานการประชุมไตรภาคีให้มีขึ้นเป็นประจำและดึงองค์กรประชาสังคมในระดับจังหวัดให้เข้ามามีส่วนร่วม
- กำหนดยุทธศาสตร์ด้านเพศสภาพโดยมีแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อประเด็นเพศสภาพและทำให้เพศสภาพผนวกอยู่ในการทำงานทุกส่วน จัดทำรายการตรวจสอบเพศสภาพที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดการติดตามและประเมินผล
- เลือกตัวชี้วัดการติดตามและประเมินผลของกิจกรรมที่ควรจะได้รับ การประเมินใหม่
- จะต้องมีการหารือกับสหภาพยุโรปเกี่ยวกับการขยายระยะเวลาโครงการต่อไปอีกหกเดือน
- จะต้องสำรวจพิจารณาความยั่งยืนของการดำเนินงานขององค์กรประชาสังคมหลังจบโครงการ

การหารือในที่ประชุม

สรส.กล่าวว่าจำเป็นต้องหารือกันเรื่องความยั่งยืนของโครงการต่างๆ และจำเป็นจะต้องมีการเก็บรวบรวมข้อมูลในพื้นที่โดยสหภาพแรงงานและองค์กรประชาสังคมในเรื่องการดำเนินงานอย่างยั่งยืน คณะกรรมการชุดใหม่อาจจะทำหน้าที่ประสานงานและกระทรวงแรงงานทำงานติดตามและรับข้อมูลจากพื้นที่ ดร.ดาเรียน แม็คเบน จากไทยยูเนียนกล่าวว่าความยั่งยืนยังต้องขึ้นกับปริมาณปลาและการทำงานในอุตสาหกรรมนี้อีกด้วย การประมงของไทยกำลังสูญเสียโอกาสอยู่รอดทางเศรษฐกิจและอาหารทะเลของไทยโดยเฉพาะกุ้งแช่แข็งกำลังสูญเสียธุรกิจส่งออกให้กับอินเดียและประเทศอื่น ประเทศไทยอาจสูญเสียความสามารถในการแข่งขันเนื่องจากทรัพยากรหมดสิ้น

การปรับแก้กรอบการติดตามและประเมินผล

คุณสุภาวดีรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับกรอบการติดตามและประเมินผล เธอกล่าวว่าคณะทำงานโครงการของไอแอลโอได้ปรับปรุงกรอบการติดตามและประเมินผลให้สะท้อนถึงความก้าวหน้าและเป็นไปตามข้อเสนอแนะจากการประเมินผลกลางโครงการ

- ผลลัพธ์ 1.4: ‘เพิ่มจำนวนแรงงานข้ามชาติที่ได้รับสถานะทางกฎหมายในภาคอุตสาหกรรมนี้’ เป็นผลกระทบ/ผลลัพธ์ ไม่ใช่เป็นระดับผลผลิต ดังนั้นคณะทำงานโครงการจึงเสนอแก้ไขผลลัพธ์และตัวชี้วัด
 - ข้อเสนอผลผลิต 1.4: มีการปรับปรุงช่องทางเอ็มโอยูสำหรับการย้ายถิ่นและความสนับสนุนก่อนการย้ายถิ่นสำหรับแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานในภาคอุตสาหกรรมนี้



- ข้อเสนอตัวชี้วัด 1.4: มีกระบวนการฝึกอบรมก่อนการเดินทางย้ายถิ่นในประเทศต้นทางที่กำหนดสำหรับแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานในภาคอุตสาหกรรมนี้
- ผลผลิต 2.2.2: ตัวชี้วัด: สัดส่วนของการตรวจแรงงานประมง/อาหารทะเลที่พบการละเมิด แยกตามประเภทของการละเมิด
 - ข้อเสนอตัวชี้วัด 2.2.2: คาดว่าจะมีการเพิ่มขึ้นอย่างน้อยในช่วงระยะเวลาของโครงการ ถึงแม้ว่าการปฏิบัติตามกฎหมายก็อาจเพิ่มขึ้นด้วยในเวลาเดียวกันในภาคอุตสาหกรรมหลักทั้งสอง
- ผลผลิต 3.2.1: ผลผลิต 3.2 แผนการจัดฝึกอบรมและการปรับปรุงแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี
 - ข้อเสนอตัวชี้วัด 3.2.1: ระดับที่หลักการแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีได้รับการสะท้อนไว้/นำเสนออยู่ในแผนงานด้านแรงงานของสมาคมอุตสาหกรรม

การหารือในที่ประชุม

คุณราเกอร์เสนอว่าการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายควรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นตามจำนวนการตรวจ ไอแอลโออ้างถึงข้อค้นพบจากการศึกษาข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการละเมิดและชี้ว่าการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายเมื่อเทียบสัดส่วนกับจำนวนร้อยละของการตรวจในภาคประมงมีสัดส่วนร้อยละ 0 ในปี 2560 และ 1.89 ในปี 2561 (ถึงปัจจุบัน)

กรมสวัสดิการฯ เสนอให้ปรับปรุงตัวชี้วัดการละเมิดแรงงานและปรับแก้แผนงาน จำเป็นต้องมีการพิจารณาตัวชี้วัดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เนื่องจากการลดลงของการละเมิดอาจเป็นผลมาจากการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มงวดขึ้นก็ได้ ในทำนองเดียวกัน การปฏิบัติตามกฎหมายก็ควรเพิ่มขึ้นด้วยเช่นกันเนื่องจากเจ้าพนักงานสามารถดำเนินการที่ทำให้พบจำนวนการละเมิดเพิ่มขึ้น ควรมีการแยกแยะประเภทของการละเมิดและเปรียบเทียบกับข้อมูลจากปีก่อนๆ เพื่อวิเคราะห์ผลการเปลี่ยนแปลงในด้านปริมาณและคุณภาพของการตรวจ ไอแอลโอกล่าวไว้ว่าตัวชี้วัดประสิทธิผลของการตรวจแรงงานควรวัดด้วยสัดส่วนของจำนวนการละเมิดเทียบกับจำนวนการตรวจ

มีการเสนอว่าการอบรมก่อนเดินทางย้ายถิ่นควรมีการให้ข้อมูลแก่แรงงานข้ามชาติก่อนเริ่มทำงานบนเรือด้วย

3.3 การดำเนินการผนวกประเด็นเพศสภาพเข้าไปในกิจกรรมโครงการ

คุณสุภาวดีรายงานว่าได้มีการจัดทำรายการตรวจสอบการผนวกประเด็นเพศสภาพเข้าไปในการทำงาน (gender mainstreaming) อันสืบเนื่องจากผลการสำรวจพื้นฐานในประเด็นเพศสภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการจ่ายค่าจ้าง การแบ่งงานในที่ทำงานและที่บ้าน และการเข้าถึงบริการต่างๆ จะมีการเสนอรายการตรวจสอบเรื่องเพศสภาพสำหรับภาคีในการประชุมคณะทำงานครั้งหน้า การเก็บรวบรวมข้อมูลที่แยกตามเพศสำหรับทุกกิจกรรมก็เป็นสิ่งสำคัญ

วาระ 3.4 งานศึกษาและงานสื่อสาร



คุณจัดรายงานเรื่องการนำเสนองานศึกษารวมถึงเรื่องการจ่ายค่าจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับแรงงานประมงไว้บนเว็บไซต์ของโครงการและเผยแพร่ให้กับฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในเดือนมีนาคม 2561 เครื่องมือสำรวจใหม่เพื่อวัดผลกระทบของวิถีปฏิบัติในการซื้อในห่วงโซ่อุปทานโลกที่มีต่อผู้จัดหาสินค้าและแรงงานของไทยได้รับการเผยแพร่เพื่อรับฟังความคิดเห็น การสำรวจเริ่มในเดือนกันยายน 2561 การศึกษาข้อมูลจบท้ายของโครงการจะดำเนินการในปี 2562 เพื่อวัดความเปลี่ยนแปลงในภาคอุตสาหกรรมในช่วงสองปีที่ผ่านมา ประเด็นสุดท้าย กรณีศึกษาโครงการด้านประชาธิปไตยและสิทธิมนุษยชนยุโรป (European Instrument for Democracy and Human Rights – EIDHR) เกี่ยวกับการดำเนินคดีการบังคับใช้แรงงานในประเทศไทย จะเสร็จสิ้นโดยโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากสหภาพยุโรปนั้นและจะได้รับการเผยแพร่

คุณชนนิทานจัดรายงานความคืบหน้าด้านงานสื่อสาร ซึ่งประกอบด้วยเอกสารให้ความรู้คนงานชุดใหม่ วิดีโอของโครงการ และเอกสารให้ความรู้สำหรับนายจ้างชุดใหม่ เครื่องหมายของกักรด้านประชากรข้ามชาติและกระทรวงแรงงานกล่าวว่าเป็นต้องเผยแพร่กรณีศึกษา EIDHR ที่จะเป็นประโยชน์ต่อฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและมีข้อเสนอแนะสำหรับการแก้ไขต่อไป

วาระ 3.4 การเชื่อมประสานกับโครงการอื่นของไอแอลโอ

คุณจัดรายงานเกี่ยวกับโครงการอื่นๆ ของไอแอลโอที่เกี่ยวข้องกับงานของโครงการสิทธิจากเรือถึงฝั่ง คือ EIDHR โครงการปลอดภัยและเป็นธรรม และ TRIANGLE

วาระ 3.5 รายงานการเงิน

คุณจัดรายงานการใช้จ่ายของโครงการถึงปัจจุบัน

- ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นถึงปัจจุบัน: 2,000,374.20 เหรียญสหรัฐฯ; 1,727,953.24 ยูโร; 65,592,270.02 บาท
- งบผูกพันทั้งสิ้น: 609,314.61 เหรียญสหรัฐฯ; 526,335.10 ยูโร; 19,979,426.06 บาท
- ค่าใช้จ่ายและงบผูกพันทั้งสิ้น: 2,609,688.81 เหรียญสหรัฐฯ; 2,254,288.34 ยูโร; 85,571,696.08 บาท
- ค่าใช้จ่ายและงบผูกพันทั้งสิ้นจนถึงปัจจุบันคิดเป็นสัดส่วนราวร้อยละ 65 ของงบประมาณทั้งหมดปี 2559 – 2562

วาระ 4 กำหนดการประชุมคณะกรรมการอำนวยการครั้งต่อไป

ประธานร่วมเสนอให้ประชุมในเดือนตุลาคมหรือหลังจากนั้นหลังจากทราบผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งต่อจากคุณราเกอร์ในฐานะประธานร่วมจากสหภาพยุโรป

วาระ 5 กล่าวปิด

คุณราเกอร์สรุปประเด็นหรือหลักของที่ประชุม ดังนี้

- ความสำคัญของการให้สัตยาบัน P29 และการแสดงความยินดีที่ไทยเป็นประเทศแรกในเอเชียที่ให้สัตยาบัน
- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการครั้งที่ 6 และรายงานความคืบหน้าของกิจกรรมต่างๆ



- การปรับปรุงกรอบกฎหมายเน้นถึงสิ่งที่จำเป็นต้องทำเพื่อการบังคับใช้ P29 อย่างมีประสิทธิภาพ และการรับฟังความเห็นเกี่ยวกับการให้สัตยาบัน C188 และการนำมาปฏิบัติ
- การแปลเอกสารทางกฎหมายจำเป็นต้องมีความถูกต้อง โดยได้รับความสนับสนุนจากไอแอลโอ
- ความคืบหน้าเกี่ยวกับการฝึกอบรมขั้นสูงสำหรับพนักงานตรวจแรงงาน เอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับเอทีเอ็ม การฝึกอบรมผู้ตรวจใหม่
- กระทรวงแรงงานสะท้อนถึงความยากลำบากของการตรวจแรงงานในการระบุชี้การละเมิด แรงงานประมงจำเป็นต้องได้รับความสนับสนุนให้แจ้งโดยตรงต่อผู้ตรวจโดยปราศจากการถูกคุกคามหรือความกลัวว่าจะสูญเสียงาน กลไกการร้องเรียนจำเป็นต้องมีประสิทธิภาพ
- ภาคืองค์กรนายจ้างและองค์กรประชาสังคมได้กล่าวถึงสิทธิในการรวมตัวจัดตั้งของแรงงานประมงข้ามชาติ
- สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทยเน้นความสำคัญของความร่วมมือจากผู้เล่นสำคัญ (สมาคมการประมงฯ) ที่ควรจะได้รับรู้ข้อมูลและความคืบหน้าในการดำเนินงานจากสมาชิกต่างๆ
- สหพันธ์แรงงานขนส่งระหว่างประเทศเน้นความสำคัญของสิทธิในการรวมตัวจัดตั้งในฐานะส่วนหนึ่งของการแก้ปัญหาระยะยาว
- สเตลล่ามาริสและริชชีไทยดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่เข้าหาแรงงานประมงกลุ่มเป้าหมายในเชิงรุก
- มีการรายงานข้อเสนอแนะจากการประเมินผลกลางโครงการและนำไปในแผนงานของโครงการ
- มีการรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการให้สัตยาบันและกระทรวงแรงงานคาดหวังที่จะได้รับความสนับสนุนทางวิชาการอย่างต่อเนื่องจากไอแอลโอ
- มีการหารือเกี่ยวกับการประสานงานกับองค์กรประชาสังคมอย่างเป็นระบบเพื่อคงรักษาการทำงานแบบไตรภาคีและการประชุมไตรภาคีควรจะดำเนินต่อไปหลังจากจบโครงการ
- การประเมินผลกลางโครงการ: ครอบคลุมติดตามและประเมินผลตอนนี้มีการฝึกอบรมสำหรับแรงงานข้ามชาติก่อนการเดินทางมาประเทศไทย และจัดการกับการคาดการณ์ว่าจะพบการละเมิดเพิ่มขึ้นเนื่องจากการตรวจที่เข้มข้น แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีควรครอบคลุมทุกภาคอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะแค่อุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเลเท่านั้น จะมีการหารือเกี่ยวกับรายการตรวจสอบด้านเพศสภาพต่อไปในเดือนกันยายน 2561
- มีการนำเสนองานศึกษาที่แล้วเสร็จและที่ยังดำเนินการอยู่ คือ การจ่ายค่าจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (2561) ช่องทางเอ็มไอยูและสถานะตลาดแรงงาน (2561) และผลกระทบจากการปฏิบัติด้านการซื้อของห่วงโซ่อุปทานโลกที่มีต่อผู้จัดหาสินค้าของไทย (2561)
- มีการจัดทำเอกสารเผยแพร่เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิแรงงาน
- จะมีการหารือเกี่ยวกับการขยายระยะเวลาของโครงการต่อไปอีก

คุณราเกอร์ขอบคุณสมาชิกคณะกรรมการกำกับติดตาม โครงการสำหรับการมีส่วนร่วม เธอแสดงความซาบซึ้งใจต่อสมาชิกที่ได้มีส่วนร่วมตลอดสองปีที่เธอทำหน้าที่ประธานร่วม ในตอนนี้สมาชิกมีความแข็งแกร่งที่จะแลกเปลี่ยนประสบการณ์อย่างเต็มที่มีมากขึ้นเทียบกับการประชุมครั้งแรก



ประธานร่วมจากกระทรวงแรงงานเห็นดีว่าการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามโครงการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมได้แสดงความคิดเห็นและเป็นประโยชน์ต่อทุกฝ่าย เขาขอบคุณสมาชิกทุกคนและคุณดูแลสำหรับความสนับสนุนที่ส่งผลให้โครงการดำเนินการงานไปอย่างคืบหน้า

คุณบัคส์ยีในนามของไอแอลโอมอบของขวัญให้กับคุณราเกอร์สำหรับการอุทิศทุ่มเทให้กับโครงการและประเด็นเหล่านี้