



ร่างรายงานการประชุม

คณะกรรมการการกำกับติดตามโครงการสิทธิจากเรือถึงฝั่งของไอแอลโอครั้งที่ 9

30 เมษายน 2562 เวลา 14.00-17.00 น. กระทรวงแรงงาน

สรุปมติและประเด็นหารือ

ที่ประชุมเห็นชอบรายงานการประชุมคณะกรรมการการกำกับติดตามโครงการครั้งที่ 8 และรับทราบความคืบหน้า อุปสรรค และข้อเสนอแนะภายใต้วัตถุประสงค์ทั้งสี่ข้อ คือ

- **วัตถุประสงค์ 1:** สภานิติบัญญัติแห่งชาติเห็นชอบพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมงผ่านความเห็นชอบและรอการประกาศในพระราชกิจจานุเบกษา วิจัยวิทยาและเครื่องมือการวิจัยเส้นจบ (endline research) ได้รับการปรับปรุงแก้ไข และงานภาคสนามเริ่มในเดือนมิถุนายน/กรกฎาคม 2562
- **วัตถุประสงค์ 2:** กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) เผยแพร่ข้อมูลใหม่เกี่ยวกับการตรวจและบังคับใช้กฎหมายแรงงาน มีการพิจารณาร่างหลักสูตรฝึกอบรมผู้ตรวจแรงงานที่จัดทำโดยไอแอลโอ/กสร. และนำเสนอการประเมินแบบเร็ว (Rapid Assessment) ของไอแอลโอเกี่ยวกับการจ่ายค่าแรงในภาคการประมง
- **วัตถุประสงค์ 3:** เปิดตัวคู่มือการปฏิบัติที่ดีด้านแรงงานในภาคการแปรรูปอาหารทะเลฉบับใหม่ ทบทวนแผนการฝึกอบรมและโครงการนำร่องแนวปฏิบัติที่ดีด้านแรงงานในภาคการประมงให้ครอบคลุมงานศึกษาใหม่ของไอแอลโอเกี่ยวกับแนวทางแก้ปัญหาเกี่ยวกับตลาดแรงงาน/เทคโนโลยี
- **วัตถุประสงค์ 4:** มูลนิธิเพื่อสิทธิมนุษยชนและการพัฒนานำเสนอรายงานเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิแรงงานที่พบในระดับจังหวัด/ท่าเรือ ตัวแทนแรงงานข้ามชาติของกลุ่มแรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเลภาคใต้ (สรส.) นำเสนอการทำงานและข้อเรียกร้องต่อรัฐบาล
- คณะกรรมการฯ รับทราบข้อเสนอแนะจากการประเมินโครงการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์และเห็นชอบการปรับเปลี่ยนแผนงานของโครงการ คณะทำงานโครงการของไอแอลโอนำเสนอวิดีโอที่ใกล้เสร็จสมบูรณ์เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ 1 (การให้สัตยาบันและการดำเนินการสำหรับ P.29 ที่ว่าด้วยแรงงานบังคับ) และวัตถุประสงค์ 2 (การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพในภาคการประมง)
- คณะกรรมการฯ รับทราบรายจ่ายและงบประมาณทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 83 ของงบประมาณโครงการทั้งหมด (2559-2562)

วาระที่ 1 ประธานร่วมกล่าวเปิด

คุณสุรเดช วลีอิทธิกุล รองปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวเปิดการประชุมในฐานะตัวแทนปลัดกระทรวงแรงงาน โดยระบุว่าเห็นความสำคัญของการให้ความสนับสนุนจากองค์กรร่วมโครงการในการให้สัตยาบัน P. 29 และ C. 188 ของประเทศไทย

คุณจูเซปเป บูซิณี รองหัวหน้าคณะผู้แทนจากสหภาพยุโรป กล่าวชมเชยว่าเป็นก้าวสำคัญที่ประเทศไทยให้สัตยาบันอนุสัญญาและพิธีสารดังกล่าวและเป็นผู้นำในเอเชีย ก้าวต่อไปคือการจัดลำดับความสำคัญของงานภายใต้วัตถุประสงค์แต่ละข้อเพื่อดำเนินการตาม



ข้อเสนอแนะจากการประเมินโครงการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสหภาพยุโรปก่อนสิ้นสุดโครงการในเดือนธันวาคม 2562 เวทีสานเสวนาด้านแรงงานระหว่างสหภาพยุโรป-ไทยเป็นเวทีสำคัญอีกเวทีหนึ่งในการหารือประเด็นแรงงานในภาคการประมงและแลกเปลี่ยนบทเรียนและความคืบหน้าของประเทศไทย

วาระที่ 2 สรุปการดำเนินการจากการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามโครงการครั้งที่ 8 และเห็นชอบรายงานการประชุม

คุณอัญมณี ทับทิมศรี เจ้าหน้าที่โครงการ รายงานประเด็นสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 8 รวมถึงการให้ความเห็นชอบต่อการขยายโครงการโดยไม่มีค่าใช้จ่ายไปจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562

มติ ที่ประชุมเห็นชอบรายงานการประชุมครั้งที่ 8

วาระ 3.1 ความคืบหน้าของการดำเนินงาน การหารือตามวัตถุประสงค์แต่ละข้อ และความเห็นต่อข้อเสนอแนะ

วัตถุประสงค์ 1: เสริมสร้างกรอบกฎหมาย นโยบายและการกำกับดูแลให้เข้มแข็ง

คุณพัฒนา พันธุ์พัก ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงแรงงาน รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับ P. 29 และ C. 188 ประเทศไทยให้สัตยาบัน C. 188 ในวันที่ 30 มกราคม 2562 สภานิติบัญญัติแห่งชาติเห็นชอบกฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานประมงซึ่งกำลังรอการประกาศในพระราชกิจจานุเบกษา รายงานการดำเนินการต่อไอแอลโอฉบับแรกมีกำหนดในเดือนมกราคม 2564

ในส่วนของ P. 29 สภานิติบัญญัติแห่งชาติเห็นชอบพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในวันที่ 28 เมษายน 2562 ซึ่งมีการแก้ไขให้การบังคับใช้แรงงานถือเป็นความผิดทางอาญาฐานหนึ่ง กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ และกระทรวงแรงงานจะทำงานร่วมกันในเรื่องการบังคับใช้กฎหมาย

คุณฐิติกรย์ เอื้ออำนวย อธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงาน นำเสนอวิดีโอที่ไอแอลโอได้เสร็จสมบูรณ์เกี่ยวกับการดำเนินการของรัฐบาลไทยและองค์กรร่วมโครงการในการให้สัตยาบันพิธีสารและจัดการแก้ปัญหาการบังคับใช้แรงงาน วิดีโอนี้จะได้รับการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโครงการสิทธิจากเรือถึงฝั่ง

คุณแคเนียล ลินด์เกรน ผู้ก่อตั้ง Rapid Asia นำเสนอวิธีวิทยาและเครื่องมือในการศึกษาเส้นจบ (endline) ของโครงการ Rapid Asia ได้รับการคัดเลือกผ่านกระบวนการประกวดราคาโดยไอแอลโอและจะลงพื้นที่สำรวจสภาพการทำงานของคนงานประมงและแปรรูปอาหารทะเลเพื่อศึกษาความเปลี่ยนแปลงนับจากการสำรวจพื้นฐานของไอแอลโอในปี 2560 เครื่องมือในการสำรวจเส้นจบนี้คล้ายกับที่ใช้ในการสำรวจพื้นฐานโดยมีการปรับปรุงดังนี้

- คำถามคัดกรองชุดใหม่สำหรับการตรวจเรือประมงที่ศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า-ออก (ศจร.) คนงานแปรรูปอาหารทะเล tier 1 และ tier 2
- เพิ่มขนาดกลุ่มตัวอย่างจาก 434 เป็น 474



- กำหนดสัดส่วนการสุ่มตัวอย่างคนงาน (เช่น ร้อยละ 80 ของคนงานประมงมาจากเรือ 30 ต้นกรอสขึ้นไป ร้อยละ 20 จาก 10-30 ต้นกรอส และร้อยละ 80 ของคนงานแปรรูปอาหารทะเลจาก tier 1 ร้อยละ 20 จาก tier 2)
- ตัดคนงานเฉพาะเลี้ยงสัตว์น้ำออกไปและเพิ่มคนงานแปรรูปอาหารทะเลที่รับงานไปทำที่บ้าน
- ใช้เครื่องมือสัมภาษณ์บุคคลโดยใช้คอมพิวเตอร์ช่วย (Computer-aided Personal Interviewing - CAPI) เพื่อควบคุมคุณภาพของการสัมภาษณ์และการเก็บข้อมูล

เครื่องมือฉบับร่างจะได้รับการนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อขอความเห็นก่อนเริ่มลงพื้นที่ในเดือนมิถุนายน/กรกฎาคม 2562

วัตถุประสงค์ 2 : การตรวจแรงงานและการบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ

คุณสมบุรณ์ ตรีศิตานันท์ รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) เปรียบเทียบข้อมูลการบังคับใช้กฎหมายจากครั้งปีแรกของปี 2562 กับปี 2561 โดยระบุว่า การละเมิดที่พบและการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายมีจำนวนลดลง ซึ่งเป็นผลจากการปฏิบัติตามคำสั่งของกสร. ในเดือนมิถุนายน 2651 ที่ให้แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนขึ้นในการบังคับใช้กฎหมาย และเจ้าของเรือตระหนักถึงแนวปฏิบัติที่ควร. มากขึ้น กสร. ได้ออกคำสั่งไป 82 คำสั่งและแจ้งความดำเนินคดีกับนายจ้างที่ละเมิดแรงงานประมง 33 กรณี

กสร.ริเริ่มแผนการประเมินและติดตามการปฏิบัติงานของพนักงานตรวจแรงงานที่ประจำอยู่ที่ศจร. 30 แห่ง และอธิบายกฎระเบียบให้กับนายจ้าง มีการประเมินรอบแรกในเดือนกุมภาพันธ์และจะมีรอบสองในเดือนพฤษภาคม-มิถุนายน 2562 กสร.จัดอันดับศจร. 5 แห่งเป็นเกรด 'A' หนึ่งแห่งเป็นเกรด 'C' และที่เหลือเป็นเกรด 'B' กสร.จะร่วมงานกับไอแอลโอในการปรับแก้เครื่องมือสัมภาษณ์คนงานและการรายงานการตรวจสอบหลังมีการแก้ไขเพิ่มเติมพ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

กสร.และคณะทำงานโครงการจัดทำร่างหลักสูตรฝึกอบรมและคู่มือที่จะใช้สำหรับพนักงานตรวจแรงงานใหม่ 186 คนเสร็จสิ้น จะมีการจัดฝึกอบรมห้าวัน (พนักงานตรวจแรงงานคราวละ 60 คน) ขึ้นในเดือนพฤษภาคม กรกฎาคม และสิงหาคม 2562

คุณอัญมณี ทับทิมศรี นำเสนอวิดีโอสั้นเรื่อง 'สร้างการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพในภาคการประมงไทย' โดยเสนอแนวทางการปฏิบัติที่เป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อการตรวจแรงงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น วิดีโอนี้จะถูกใช้เป็นการสอนในการฝึกอบรมพนักงานตรวจแรงงานใหม่

นอกจากช่วยปรับปรุงเครื่องมือการตรวจแรงงานแล้ว โครงการยังได้ให้คำแนะนำทางเทคนิคในการปรับปรุงแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือใหม่คือ Apprise ที่พัฒนาโดยมหาวิทยาลัยสหประชาชาติ (UNU) ที่ออกแบบมาเพื่อระบุชี้ถึงกรณีการบังคับใช้แรงงานจากคำตอบของคนงานผ่านการใช้อุปกรณ์ภาษา แอปพลิเคชันดังกล่าวจะมีการทดลองนำร่องกับศูนย์บัญชาการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย (ศปมผ.) และกสร. ในศจร. 4 แห่ง

คุณจูดีรีย์ เอื้ออำนวย นำเสนอข้อค้นพบเบื้องต้นของการประเมินอย่างเร่งด่วนของโครงการเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์ในภาคประมง(Rapid Assessment of Electronic Payment in Fishing) จากการสัมภาษณ์คนงานประมง 48 คนจากเรือประมง 48 ลำที่ศจร. ตรวจที่ทำเรือ 5 แห่ง รวมถึงเจ้าของเรือ พนักงานตรวจแรงงาน และพนักงานธนาคาร (ชลบุรี ระยอง ระนอง ภูเก็ต สงขลา)

- ร้อยละ 79 จำได้ว่าเคยลงลายมือชื่อในสัญญาจ้าง แต่มีเพียงร้อยละ 27 เท่านั้นที่เข้าใจเนื้อหาในสัญญา

- ค่าจ้างโดยเฉลี่ยคือ 11,416 บาทต่อเดือน ร้อยละ 60 ได้ค่าจ้างมากกว่าค่าแรงขั้นต่ำ
- ร้อยละ 79 มีบัญชีธนาคาร แต่มีเพียงร้อยละ 21 ที่รู้ว่าบัญชีดังกล่าวมีไว้เพื่อรับค่าจ้าง
- ร้อยละ 17 ใช้บัตรเอทีเอ็มด้วยตัวเอง
- ร้อยละ 7 เก็บบัตรเอทีเอ็มไว้กับตัว ขณะที่ร้อยละ 63 บอกว่าเจ้าของเรือ/ชีวะเป็นคนเก็บ
- ร้อยละ 29 ต้องการให้จ่ายค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคาร ร้อยละ 17 บอกว่าต้องการเงินสด ร้อยละ 48 บอกว่า “ไม่รู้”
- ร้อยละ 94 เคยผ่านการตรวจที่ศร. โดยในจำนวนนั้น ร้อยละ 71 ได้ให้สัมภาษณ์ตัวต่อตัวกับเจ้าหน้าที่

ข้อค้นพบจากการสัมภาษณ์พนักงานตรวจแรงงานชี้ว่ามีการตรวจเอกสารการจ่ายค่าจ้างในการตรวจทุกครั้ง หนึ่งในสามของเจ้าของเรือที่ให้สัมภาษณ์ระบุว่าตนยังคงจ่ายค่าจ้างคนงานประมงเป็นเงินสดเหมือนก่อนที่จะมีการกำหนดให้ต้องจ่ายทางอิเล็กทรอนิกส์ พนักงานธนาคารที่ให้สัมภาษณ์ระบุว่าไม่มีล่ามตามสาขาต่างๆ และแทบไม่มีการรายงานเกี่ยวกับการทำบัตรเอทีเอ็มสูญหาย

การหารือในที่ประชุม

คุณสมบูรณ์ ตริยศิลาพันธ์ กสร. แสดงความเห็นเกี่ยวกับประเด็นความรู้ในหมู่คนงานเกี่ยวกับสัญญาจ้าง ตามกฎหมายแล้ว คนงานต้องได้รับสำเนาสัญญาจ้าง คนงานประมงบางส่วนอาจไม่รู้ว่ามีเอกสารดังกล่าวทั้งที่ถือไว้อยู่กับตัว

วัตถุประสงค์ 3: พัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติสอดคล้องตามมาตรฐานแรงงานหลัก (แนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี)

คุณปรานต์ สยามวลา กรรมการสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย กล่าวว่าแผนงานแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีของสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย/สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทยจะมีความครบถ้วนสมบูรณ์ยิ่งขึ้นด้วยการมีแผนงานสำหรับภาคการประมงด้วย

คุณอรุณพันธ์ มาศรีงสรรค์ เลขาธิการสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย รายงานว่าคู่มือแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีที่เพิ่งจัดทำเสร็จมีรายการตรวจสอบสำหรับการตรวจเยี่ยมโรงงานของสมาชิก จะมีการจัดฝึกอบรมที่สมุทรสาครและสงขลาในเดือนพฤษภาคมและมีอุทยานตามลำดับ คู่มือจะได้รับการเปิดตัวอย่างเป็นทางการในงาน THAIFEX พร้อมด้วยวิดีโอสั้นเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีที่มุ่งเป้าที่ผู้ซื้อระหว่างประเทศ

คุณจัดด์ รายงานเกี่ยวกับกรณีศึกษาชิ้นใหม่ของไอแอลโอที่แสดงว่าความเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีสามารถรับมือกับกำลังแรงงานในอุตสาหกรรมประมงของไทยที่กำลังสูญเสียบทบาทลงไปได้ได้อย่างไร ข้อมูลของกรมการจัดหางานและกรมเจ้าท่าระบุว่าอุตสาหกรรมประมงต้องการคนงานประมงเพิ่มอีก 30,000 คนหรือราวร้อยละ 70 ของกำลังแรงงานที่มีอยู่ในปัจจุบันตามที่มีการรายงาน การปรับปรุงเรือประมงอย่างเช่นการติดตั้งอุปกรณ์สาวอนจะลดจำนวนคนงานประมงลงไปได้ร้อยละ 40 และลดต้นทุนแรงงานในขณะเดียวกันก็ทำให้ลูกเรือมีพื้นที่มากขึ้น ต้นทุนการปรับปรุงเรือขั้นต่ำสุดอยู่ที่ประมาณ 1.4 ล้านบาทและต้นทุนการดำเนินงานก็ลดลงราวร้อยละ 8 รายงานฉบับเต็มจะมีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโครงการ

วัตถุประสงค์ 4: เสริมสร้างการดำเนินกิจกรรมของคนงานและการเข้าถึงบริการช่วยเหลือ

ดร. พงศ์จิตติ พงศ์ศิลาภรณ์ สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) รายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรร่วมโครงการ ประกอบด้วย การให้บริการคนงานทางด้านการรักษาพยาบาล ความช่วยเหลือทางกฎหมาย ความปลอดภัย และสิทธิในการรวมตัว จัดตั้ง เขากล่าวถึงรายงานของมูลนิธิเพื่อสิทธิมนุษยชนและการพัฒนาเกี่ยวกับกรณีการละเมิดสิทธิแรงงาน การประชุมไตรภาคี พลัสระดับจังหวัดที่จัดโดยมูลนิธิริักษ์ไทย และการจัดตั้งเครือข่ายสิทธิแรงงานประมง (Fishers Rights Network - FRN)

คุณปภพ เสียมหาญ มูลนิธิเพื่อสิทธิมนุษยชนและการพัฒนา กล่าวแทนองค์กรภาคีของ โครงการภายใต้วัตถุประสงค์ที่ 4 โดย นำเสนอกรณีการละเมิดสิทธิแรงงานและประเด็นปัญหาที่แรงงานพบมาก เช่น ระยะเวลาการทำงานที่ยาวนาน การเข้าถึงสัญญาจ้าง การไม่มีวันหยุด เอกสารถูกยึด การเบียดค่าจ้าง และการจ่ายค่าจ้างเป็นเงินสด ไม่ใช่ทางอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น มีข้อสังเกตว่าพบการ ยึดเอกสารในหลายพื้นที่แต่ยังไม่เคยมีการดำเนินคดี ข้อกังวลอื่นๆ มีเช่น กระบวนการคัดกรองและระบุชี้กรณีการบังคับใช้แรงงาน และการสืมนุญยที่ขัง ไม่มีประสิทธิผล การไม่มีการติดตามกรณีที่อาจเป็นการละเมิด คนงานกลัวที่จะร้องเรียนหรือเผชิญหน้ากับ นายจ้าง ข้อเสนอแนะมีดังต่อไปนี้

- กระทรวงแรงงาน/สปม.ควรดำเนินการสืบสวนอย่างละเอียดรอบคอบ โดยไม่เร่งหรือลัดขั้นตอน และที่สำคัญ ภาคราชการ พิสูจน์ไม่ควรตกอยู่ที่ฝ่ายคนงาน
- จำเป็นต้องมีการตรวจอย่างถี่ถ้วนในกรณีที่คนงานไม่ค่อยได้ถือเอกสารของตนเองไว้กับตัว
- การตรวจค่าจ้างและชั่วโมงการทำงานควรปฏิบัติอย่างมีมาตรฐานหรือใช้มาตรฐานเดียวกันในการตรวจ
- พนักงานตรวจแรงงานควรได้รับการฝึกอบรมเป็นการเฉพาะในเรื่องการค้ามนุษย์และแรงงานบังคับเพื่อพัฒนาทักษะในการคัดกรองและระบุชี้กรณีการละเมิด

คุณ Sunwanee Dolah มูลนิธิริักษ์ไทย บรรยายรายละเอียดในการจัดการประชุมไตรภาคีพลัสระดับจังหวัดในฐานะเวทีแลกเปลี่ยน และแก้ปัญหาในระดับจังหวัด การประชุมจะมีขึ้นในห้าจังหวัด คือ ปัตตานี ตรวค สุราษฎร์ธานี ระนอง และสมุทรสาคร

ดร. พงศ์จิตติ เชิญตัวแทนสองคนจากกลุ่มแรงงานแปรรูปอาหารทะเลภาคใต้ (SSWG) คือ คุณสุวินัยและคุณ Nisapoo ให้รายงาน เกี่ยวกับการจัดตั้งกลุ่ม SSWG ที่สงขลา การทำงาน และข้อเรียกร้องของแรงงานที่มีต่อรัฐบาล

คุณอัญมณีรายงานว่า คณะทำงานโครงการได้ดำเนินงานภายใต้วัตถุประสงค์ 4 ดังนี้

- ประชุมองค์กรประชาสังคมในเดือนมกราคม 2562 เพื่อให้มีการประสานงานระหว่างองค์กรร่วมโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ประสานงานกับกสร.เพื่อสนับสนุนมูลนิธิริักษ์ไทยในการจัดประชุมไตรภาคีพลัส
- จัดการฝึกอบรมก่อนเดินทางร่วมกับกระทรวงแรงงานของเมียนมาให้กับคนงานประมงชาวเมียนมาที่จะเข้ามาทำงานบน เรือประมงไทยตามช่องทาง MOU สหพันธ์แรงงานขนส่งระหว่างประเทศ (เครือข่ายเพื่อสิทธิแรงงานประมงและสหภาพแรงงาน IFOMS สำหรับลูกเรือเดินทะเลในเมียนมา) และมูลนิธิการศึกษาเพื่อการพัฒนาจัดการฝึกอบรมนำร่องเต็มวันที่ เกาะสอง เมียนมา ในเดือนมีนาคม 2562 เกี่ยวกับการทำงานและการใช้ชีวิตบนเรือประมงไทย การย้ายถิ่นอย่างปลอดภัย



สิทธิและความรับผิดชอบภายใต้กฎหมายไทย และการขอความช่วยเหลือ หลักสูตรจะเสร็จสมบูรณ์และการฝึกอบรมผู้ฝึก (TOT) จะมีขึ้นในกลางปี 2562

คุณจรัญชัย ก่อศรีพิทักษ์กุล ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กล่าวว่าการสนธิสัญญาระหว่างไทยกับสหภาพยุโรปเกี่ยวกับประเด็นการตรวจสอบและพร้อมรับผิด ประสิทธิภาพ และความยั่งยืนของการดำเนินการของโครงการ ข้อเสนอแนะไม่ใช่สิ่งที่บังคับให้ต้องปฏิบัติ แต่ช่วยในการจัดลำดับความสำคัญของงานของโครงการ

3.2 พิจารณาแผนงานและข้อเสนอแนะจากการติดตามประเมินแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result Oriented Monitoring - ROM)

คุณชวินีให้ภาพรวมเกี่ยวกับการติดตามประเมินแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (results oriented monitoring - ROM) ในเดือนมกราคม 2562 โดยที่ปรึกษาภายนอกของสหภาพยุโรปเกี่ยวกับประเด็นการตรวจสอบและพร้อมรับผิด ประสิทธิภาพ และความยั่งยืนของการดำเนินการของโครงการ ข้อเสนอแนะไม่ใช่สิ่งที่บังคับให้ต้องปฏิบัติ แต่ช่วยในการจัดลำดับความสำคัญของงานของโครงการ

คุณจัดศรีรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการประเมิน

- 1) เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติที่เป็นแบบอย่างที่ดีในภาคประมงและแปรรูปอาหารทะเลของไทยเพื่อให้เป็นประโยชน์แก่ประเทศอื่นในอาเซียน (ไอแอลโอ คณะผู้แทนสหภาพยุโรป และรัฐบาลไทย)
- 2) มีบทบาทนำในระดับอาเซียนในการส่งเสริมมาตรฐานแรงงานร่วมสำหรับการทำงานที่มีคุณค่าในภาคประมงและแปรรูปอาหารทะเล (ไอแอลโอ)
- 3) กำหนดยุทธศาสตร์การสิ้นสุดโครงการที่ชัดเจนสำหรับองค์กรภาคีร่วมโครงการ (ไอแอลโอ คณะผู้แทนสหภาพยุโรป)
- 4) เสริมสร้างศักยภาพการตรวจแรงงานด้วยการเพิ่มการมีส่วนร่วมของฝ่ายต่างๆ ในไตรภาคี การพัฒนามาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SOP) และปรับปรุงการเก็บรวบรวมข้อมูล (ไอแอลโอ รัฐบาลไทย)
- 5) งานหลักคั่นนโยบายที่มีหลักฐานเชิงประจักษ์อย่างเป็นระบบขององค์กรประชาสังคมในระดับจังหวัดโดยอาศัยเวทีประชุมไตรภาคี (ไอแอลโอ องค์กรภาคีร่วมโครงการ)
- 5) เพิ่มความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิแรงงานในหมู่แรงงานข้ามชาติและแรงงานไทยในภาคประมงและแปรรูปอาหารทะเล รัฐบาลไทยจะพิจารณาให้สัตยาบัน C87 และ C98 (รัฐบาลไทย)

คุณภาวดี พพลัก ผู้เชี่ยวชาญด้านสิทธิขั้นพื้นฐานของไอแอลโอประจำภูมิภาคเอเชีย เน้นย้ำความสำคัญของการเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติที่เป็นแบบอย่างที่ดีของไทยเนื่องจากว่าแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์เป็นปัญหาส่วนหนึ่งที่ต้องได้รับการจัดการแก้ไขตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ 8.7

คุณอรรถพันธ์ มาศรีงสรรค์ กล่าวว่าการประชุมด้านการประมงของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่บาห์ลีในปี 2561 ประเทศไทยเป็นผู้นำทางด้านแนวทางปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีในภูมิภาค ทางสมาคมฯ ได้รับการเชิญให้แบ่งปันประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานในด้านนี้ให้กับประเทศอื่นๆ

3.3 ความคืบหน้าของงานศึกษาวิจัยและงานเผยแพร่ของโครงการ



คุณจัดรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับงานศึกษาวิจัย งานการสื่อสาร และกิจกรรมที่กำลังจะมีขึ้นของโครงการ

งานการสื่อสาร นอกจากวิดีโอที่นำเสนอมาก่อนหน้านี้เกี่ยวกับ P. 29 และการตรวจแรงงาน โครงการและองค์กรร่วมโครงการได้ผลิตวิดีโออีก 5 ชิ้น ซึ่งส่วนใหญ่มีเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโครงการ โครงการยังได้ติดตามจำนวนการเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์โครงการ สิทธิจากเรือถึงฝั่ง โดยพบว่ามีการเข้าเยี่ยมชม 17,431 ครั้งตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2560 และจดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์โทรนิครายไตรมาสมีอัตราการเปิดอ่านร้อยละ 41.2 ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของงานรณรงค์ทั่วโลกที่อยู่ที่ร้อยละ 26

งานศึกษาวิจัย โครงการได้เริ่มงานศึกษาวิจัยต่อไปนี้ คือ ตลาดแรงงาน/เทคโนโลยี งานวิจัยเสถียร การประเมินครั้งสุดท้าย และบทความบทเรียนที่ได้รับภายใต้วัตถุประสงค์ทั้งสอง

3.4 รายงานการเงินของโครงการ

คุณจัดรายงานต่อที่ประชุมเกี่ยวกับรายจ่ายและงบผูกพันทั้งสิ้น โดยคิดเป็นสัดส่วนของงบประมาณปี 2559-2562 ทั้งหมด คือ ร้อยละ 83

วาระที่ 4 การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งต่อไป

การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 10 จะมีขึ้นในต้นเดือนกันยายน 2562

วาระ 5 กล่าวปิด

คุณแกรม บัคสีย์ ผู้อำนวยการไอแอลโอประจำประเทศ กล่าวชมเชยการประชุมที่มีเนื้อหาและได้งาน และความสำเร็จของโครงการ ในช่วงใกล้สิ้นสุดโครงการ ประเทศไทยอยู่แถวหน้าในการให้สัตยาบันและตอนนี้สามารถเป็นผู้นำทั้งในระดับภูมิภาคและระดับโลก การให้สัตยาบัน P. 29 และ C. 188 และการออกกฎหมายในประเทศเพื่อดำเนินการเป็นสิ่งที่ท้าทายสำคัญสำหรับประเทศไทยที่ไกลเกินอายุของโครงการ ยังคงต้องมีการให้ความสนับสนุนส่งเสริมกันอยู่ต่อไปเพื่อผลประโยชน์ของประเทศไทยและช่วยยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ บทเรียนและการดำเนินการในภาคประมงและแปรรูปอาหารทะเลของไทยสามารถทำให้เกิดขึ้นอีกได้ในภาคเศรษฐกิจอื่นๆ

คุณชูนิสรูปประเด็นหารือในที่ประชุม (ดูสรุปที่หน้าแรก) และระบุอุปสรรคท้าทายในการดำเนินการ

คุณสุรเดช วลีอิทธิกุลกล่าวขอบคุณผู้ร่วมประชุมและปิดการประชุม